

2025

可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT



以动力
致生活

目录 CONTENTS

领导致辞	04
关于我们	06
可持续发展管理	10
品牌印记·2025 ——丰碑为证，致远启程	14
未来展望	78
附录	80

01 坚持党建领航 筑牢治理根基

党建引领铸魂	20
公司治理提质	24
风险防控固本	26

责任故事 扛起红色担当， 擦亮质量名片	27
---------------------------	----

02 深化改革创新 激活数智引擎

深化改革攻坚	30
创新驱动赋能	32
数智融合升级	36

责任故事 数字哈电， 铸就卓越认证	39
-------------------------	----

03 聚焦产业升级 铸就卓越品质

产业转型跃升	42
卓越品质强基	45
安全防线固实	50

责任故事 大国重器， 挺进“藏电外送”主战场	53
------------------------------	----

04 践行绿色理念 共赴低碳未来

绿色管理贯标	56
绿色运营协同	57
生态成果共享	60

责任故事 革新清洁发电技术， 赋能新型电力系统	61
-------------------------------	----

05 厚植人文关怀 构建命运共同体

职工为本聚力	64
责任链条贯通	70
温暖家园同心	73

责任故事 授人以渔， 照亮中伊能源合作路	75
----------------------------	----



领导致辞



黄伟

董事长、党委书记

长风过隘口，奋斗正当时。我们深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实习近平总书记对中央企业工作作出的重要指示精神，以实干诠释担当，以奋斗书写答卷，在高质量发展的大考中交出了一份厚重提气的成绩单。

这一年，我们铸牢忠诚、勇担使命，以实干实绩提升“价值贡献”。我们保持战略定力，聚焦价值创造提升发展质量效益，围绕提升“五个价值”，锚定更高目标、加

压奋进，主要经济指标连创历史新高，并在 2024 年度中央企业负责人经营业绩考核中获评 A 级。高质量完成国防重大工程研制及服务保障任务，以优质、安全、高效、绿色的产品和服务有力保障我国能源安全，生动彰显了哈电“国家队”的初心使命与硬核实力。

这一年，我们向新发力、向高而攀，以创新驱动锻造“硬核实力”。我们坚持把科技创新摆在发展全局的核心位置，研发投入强度保持在 5% 以上，国家级科研项目、集团科技重大专项节点完成率 100%，牵头组建低碳高效电驱动系统创新联合体。世界首台单机容量最大的 500 兆瓦扎拉冲击式水轮机转轮研制成功，660 兆瓦高效超超临界循环流化床锅炉技术达到国际领先水平，世界首套兆瓦级压缩 CO₂ 电热储能中试系统入选“2025 年度央企十大超级工程”……一批标志性成果竞相涌现，持续引领行业变革。

这一年，我们逐绿前行、向智跃升，以绿色转型厚植“生态底色”。我们大力发展战略性新兴产业、未来产业，新型储能、光热发电、氢能、水下无人装备等产业取得新进展，战略性新兴产业营业收入占比超 60%。全力推进绿色制造，3 家企业获评“零碳工厂”五星认证，万元产值综合能耗、万元产值二氧化碳排放量同比分别下降 14%、17.5%，制造企业全部获评国家级绿色工厂，让绿色成为哈电集团高质量发展的鲜明底色，推动装备制造向高端化、智能化、绿色化、融合化方向加速迈进。

这一年，我们攻坚破局、革故鼎新，以改革攻坚激活“内生动力”。我们以刀刃向内的勇气破除沉疴积弊，改革深化提升行动高质量收官，2024 年对标世界一流企业价值创造行动考核获评 A 级，三项制度改革评估获评



刘清勇

董事、总经理、党委副书记

A 级，3 家“双百行动”“科改行动”企业全部获评“标杆”等级。持续完善中国特色现代企业制度，健全市场化经营机制，全员劳动生产率同比增长 20% 以上，企业发展活力与效率实现系统性提升。

这一年，我们初心如磐、情系家国，以担当奉献讲好“哈电故事”。我们落实乡村振兴战略，用心用情做好定点帮扶，投入帮扶资金 1250 万元，帮扶采购 1346 万元，2024 年度中央单位定点帮扶工作成效考核评价

为“好”，为共同富裕贡献哈电力量。积极融入共建“一带一路”，以责任担当传递哈电温度，在沙特、柬埔寨、伊拉克等国家留下坚实足迹，参建柬埔寨项目助推我国抽水蓄能装备成功“走出去”，在高水平对外开放中迈出稳健步伐。

这一年，我们铸魂强基、擎旗奋进，以党建引领筑牢“红色引擎”。我们扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，做到学有质量、查有力度、改有成效，群众评估结果较好及以上比率达 100%。从严从实推进中央巡视整改和审计整改，到期完成率均为 100%。深化开展“三级书记抓质量”，建立党员“岗、区、队”1000 余个，开展党建联建共建、攻关立项 500 余项，有力破解技术、质量、服务等重点难点问题。党建与生产经营深度融合成效显著，以坚强政治保证广泛凝聚发展合力，在服从服务党和国家工作大局中展现了担当作为。

山海寻梦，不觉其远。回望“十四五”，我们以初心为笔，以实干为墨，在服务国家战略中彰显担当，在勇攀科技高峰中锻造实力，在自我革命中焕发新生，于装备制造业的史册上镌刻下属于哈电人的荣光。

前路迢迢，阔步而行。展望“十五五”，是哈电集团向着世界一流装备制造企业迈进的关键一程，更是以“长子”之姿挺起工业脊梁、以“重器”之志服务强国建设的奋斗之时。站在新的历史交汇点上，我们将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦助力现代化产业体系、新型能源体系建设，以高质量发展为主题，以发展新质生产力为重点，以改革创新为根本动力，以转型升级为突破口，以全面从严治党为根本保障，全面增强核心功能、提升核心竞争力，奋力实现“十五五”高水平开局，为中国式现代化建设贡献更大力量！



关于我们

公司概况

哈尔滨电气集团有限公司是我国建设最早的发电设备研究制造基地，在“一五”期间苏联援建的156项重点建设项目的6项基础上，以1951年陆续开始建设的哈尔滨“三大动力厂”（电机厂、锅炉厂、汽轮机厂）为主体发展壮大，是我国最早的发电设备研制基地和成套设备出口基地，是中央管理的关系国家安全和国民经济命脉的国有重要骨干企业。

经过70多年的发展积淀，公司形成了以水电、核电、煤电、气电、风电、船舶动力装置、电气驱动设备、电力工程总承包等为主，涵盖装备研制、工程建设和制造服务等领域的产业布局，累计生产发电设备约5.7亿千瓦，产品装备了海内外900余座大中型电站，出口到50多个国家和地区，大型水电机组约占国产装机总量的二分之一，煤电、核电主设备和重型燃气轮机均约占国产装机总量的三分之一，为我国经济社会高质量发展和国防现代化建设作出了重要贡献。

公司始终坚持把科技创新作为引领发展的第一动力，走出了一条独具特色的引进、消化、吸收、再创新的发展之路，获得国家科学技术进步奖特等奖5项、一等奖6项、二等奖22项，累计创造了280余项“共和国第一”，推动引领中国发电设备行业从无到有、从小到大、从弱到强，实现了从中国制造到中国创造的新跨越。目前，公司拥有1个国家级企业技术中心、2个全国重点实验室、3个国家工程（技术）研究中心以及5个博士后工作站、2个院士工作站，承担电力装备领域水电装备、先进电机方向的原创技术策源地建设。



SDGs 地图

推动农业现代化进程，保障国家粮食安全和重要农产品供给，为各基地粮食丰产丰收保驾护航。

投身于减贫伟大事业，开展助力乡村振兴行动，选派挂职村干部2名，投入无偿帮扶资金**1100**万元，投入有偿帮扶资金**150**万元；引进无偿帮扶资金**20**万元，引进有偿帮扶资金**101246**万元；协同招商引资**2741**万元。

广泛携手伙伴开展互惠合作，积极融入国际化竞争及建设的进程中，共同应对能源可持续发展挑战。

推动经济繁荣，促进和平发展。加强海外项目安全管理，承建的项目致力于当地经济社会发展、改善人民生活、带动当地就业能力和就业质量提升。

遵守环境保护政策，保护当地珍稀物种。麦瑞项目、鲁玛2项目以保护当地生物多样性为重点，严格控制施工边界以保护植被和动物栖息地，维护生态平衡。

在推进传统教育项目的同时，探索助力解决教育公平问题。利用产业基金收益，在文山市部分中小学、农村卫生所等实施教育、卫生补短板项目，完善教育、医疗基础设施，提升当地教育和医疗水平。

关爱职工职业健康，注重职工身心健康保护。职工职业健康体检率**100%**。

开展环境控制和监测项目，保护海洋生态环境和生物多样性。迪拜哈斯彦电站项目通过将施工区内的**28850**株珊瑚移植到适合生长的邻近海域、保护濒危珍稀物种鹰嘴海龟繁殖、将施工海域潟湖中**26**种**2066**尾美丽的鱼儿放回大海等环保举措保护当地环境。

倡导平等用工政策，尊重和保护女性职工合法权益，女性管理者比例**11.1%**；关注和支持帮扶地区女性需求，助其享有更美好的生活。

改善帮扶地区乡村人居环境，在文山市马塘镇、东山乡实施厕所、道路、污水等改造提升项目，全面改善了农村人居环境。

通过自主创新，掌握压缩空气储能、熔盐储热、吸附压缩二氧化碳储能等新型储能关键技术，大力推动了我国相关领域储能产业商业化发展进程。

提供就业并遵守劳工标准，保障职工基本权益，禁止使用童工和强制劳动。报告期新增就业人口**611**人。

坚持创新驱动发展，注重科技创新能力建设，研发投入**26.8**亿元，研发投入强度**5.2%**。

禁止性别、地区、宗教、国籍等任何形式的歧视。在推进全球业务的过程中，积极开展属地化管理和人文关怀活动。

建设包容、安全、有风险抵御力的城市和社区，实施文山市追栗街镇屠宰场冷库设施配套项目、秉烈乡屋顶分布式光伏发电项目、平坝镇平坝村农文旅基础设施提升项目，促进地区产业发展提质增效。

加大清洁能源供应，开展绿色制造，加强自然资源的可持续管理、强化危化品管理、减少污染物排放。万元产值综合能耗同比下降**14%**，所属**7**家主要制造企业全部获评国家级绿色工厂。

积极应对气候变化，制定集团公司加快实现碳达峰的专项行动方案、绿色低碳转型指标体系，推动绿色低碳转型发展。万元产值二氧化碳排放量同比下降**17.5%**，获评中国工业碳达峰“领跑者”企业。



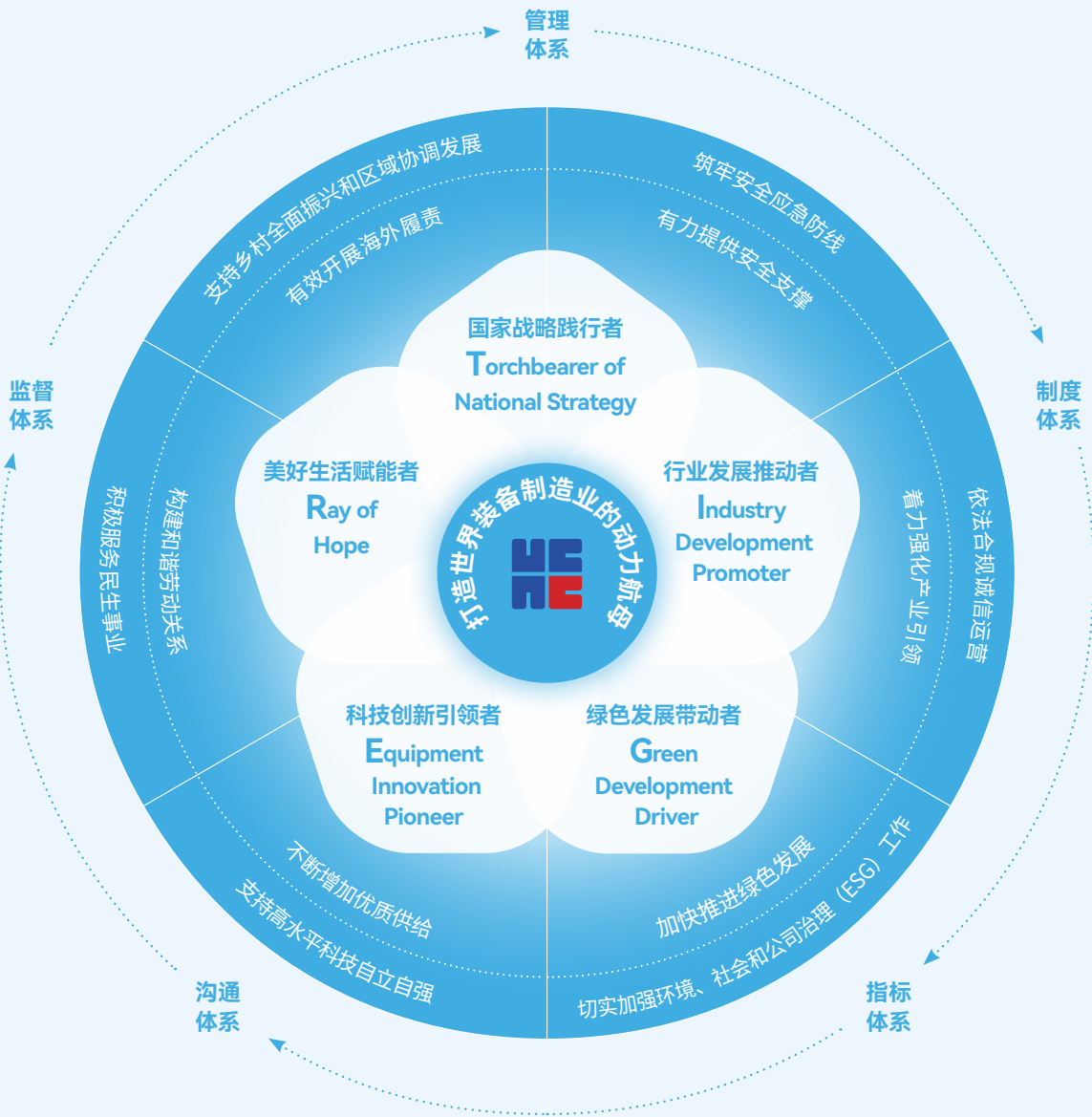


可持续发展管理

深入贯彻落实习近平总书记关于企业社会责任系列重要讲话精神，高标准落实国务院国资委对中央企业履行社会责任的政策指引和要求，主动寻求将社会责任融入企业战略、管理和日常运营，形成“15125”社会责任工作体系，生动诠释“打造世界装备制造业的动力航母”的责任愿景，形成高标准履行社会责任的推进模式。

哈电集团社会责任模型

1 个目标 责任愿景 | 5 维责任形象 责任定位 | 12 项重点议题 履责路径 | 5 位一体 责任支撑



管理体系

高度重视社会责任工作，建立健全自上而下的社会责任治理架构，形成“领导层—管理层—执行层”为核心的三级推进架构，保障社会责任工作在全系统内上下贯通、层层推进。

领导层

坚持和加强党的全面领导，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，把党中央、国务院有关决策部署贯彻落实到企业经营管理全过程，高标准履行社会责任，更好服务经济社会发展，更好满足人民美好生活需要，为强国建设、民族复兴作出更大贡献。

管理层

按照“紧紧围绕企业使命责任和中心任务开展社会责任工作”要求，总部各部门负责其管辖范围内的社会责任履行的管理工作，建立健全重点领域社会责任工作年度计划和总结报告制度，将社会责任理念融入产业链、供应链、价值链管理，积极带动利益相关方共同履责。

执行层

各所属单位是本单位社会责任工作的责任主体，负责落实上级部门社会责任工作的决策部署，立足实际、发挥优势，主动谋划开展特色履责实践，打造一批影响力大、参与面广、辨识度高、可持续性强的社会责任项目。

制度体系

构建“基本制度—专项制度”两级制度体系和“决策—管理—执行”三级联动的社会责任管理架构，制定《哈电集团社会责任工作管理办法》，完善顶层设计夯实工作机制，进一步明确组织与职责、责任实践、责任沟通等维度工作流程，推动集团社会责任工作向系统化、特色化方向发展。

指标体系

紧扣国家发展战略与国务院国资委工作要求，对标社会责任领域前沿趋势与装备制造行业先进实践，系统参考国内外主流标准，形成了既符合国际规范，又体现行业特性与企业特色的科学指标体系。旨在以系统化、科学化的衡量工具，推动社会责任工作融入日常管理，实现常态长效。社会责任指标体系主要包括 7 个一级指标，下设 27 个二级指标、44 个三级指标、361 个四级指标。

沟通体系

拓展多元沟通渠道，在官网、微信公众号分别设置《社会责任》和《责任哈电》专栏，积极参加高端论坛，创新开展“国企开放日”活动，邀请职工家属、高校师生、国际友人及社会公众千余人走进企业，让大国重器与公众“零距离”。截至2025年，已连续发布15份社会责任 / 可持续发展报告，报告连续两年获评“5星”评级，以高质量披露及时回应利益相关方关切。

利益相关方	期望与要求	沟通方式	责任实践
政府	• 促进就业 • 依法纳税 • 带动当地经济发展	• 高层会晤 • 沟通交流会 • 信息报送	• 提供就业岗位 • 主动纳税 • 拉动地方相关产业发展
职工	• 职业健康安全防护 • 共同成长 • 薪酬与福利保障 • 人文关怀	• 党务公开 • 政务公开 • 社会责任报告	• 提供劳动防护设备设施 • 畅通职业发展通道 • 提供有竞争力的薪酬 • 职工关爱
用户	• 信守承诺 • 质优价廉的产品与服务 • 畅通的沟通渠道	• 商务沟通会 • 服务热线电话 • 商务互访	• 合同履约 • 提供高品质产品与服务 • 完善服务体系
社会公众	• 节能减排 • 资源节约利用 • 环保公益	• 加强信息公开披露 • 信访	• 绿色环境管理 • 绿色产品 • 绿色工程
供应商 / 承包商	• 公平竞争 • 诚实守信 • 信息保密	• 供应商大会 • 招投标信息公开 • 战略合作和协议	• 平等协商 • 信守合同 • 责任采购
合作伙伴	• 定期沟通 • 长期稳定关系	• 高层互访 • 战略合作	• 诚信守法 • 互利共赢
同行企业	• 公平竞争 • 推动行业发展与进步	• 加强同业交流 • 考察互访	• 维护行业健康发展 • 参与制定行业标准
社区和非政府组织	• 改善社区环境 • 尊重社区文化 • 支持公益事业	• 社区宣传 • 社区公共服务 • 座谈会	• 参与社区建设 • 社会公益行动
媒体 / 媒介	• 信息公开、透明	• 公司网站 • 社会责任报告 • 报纸、期刊 • 新闻发布会	• 设立新闻发言人 • 信息及时披露 • 专题策划

监督体系

以风险防控与合规管理为核心双轮驱动，将社会责任深度融入公司治理全流程，构建起覆盖事前预防、事中管控、事后改进的全链条闭环管理机制，确保履责实践合规可控、持续向善。



事前预防
与事中管控

前置识别并评估与环境、安全生产、社区关系及职工权益等相关的社会责任风险，将其全面纳入公司全面风险管理流程。同时，以系统化合规管理为准绳，确保经营行为符合法律底线并追求道德高线。



事后监督
与迭代优化

建立多维监督体系（审计、评估、利益相关方反馈），不仅保障行为合规可控，更关键的是发挥其“数据收集器”与“问题诊断仪”的作用。



全流程
闭环驱动

将监督发现的问题与建议，直接反馈至战略规划与执行端，驱动目标修正与流程再造。由此构建起“规划—执行—监督—改进”的PDCA动态闭环，实现社会责任绩效的持续跃升。



品牌印记·2025

——丰碑为证，致远启程

01 深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，高质量完成“十四五”规划目标任务

认真学习贯彻党的二十届四中全会精神，切实把学习成果转化为服务国家战略、推动公司高质量发展的实际成效。2025 年利润总额、营业收入、全员劳动生产率等主要经济指标再创新高，达到历史最好水平，2024 年中央企业负责人经营业绩考核首次获评 A 级，对标世界一流企业价值创造行动考核获评 A 级，3 家“双百行动”“科改行动”企业全部获评“标杆”等级，交出了“十四五”高质量收官的优异答卷。



学习贯彻党的二十届四中全会精神宣讲报告会

02 扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，推动全面从严治党向纵深发展

全面贯彻落实党中央重大决策部署，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，一体推进学查改，群众评估结果较好及以上的为 100%。成功召开公司第二次党代会，围绕践行“国之大者”明确工作思路，谋划部署加快建设世界一流装备制造企业的重点任务。深化开展“三级书记抓质量”，建立党员“岗、区、队”1000 余个；《人民日报》刊发《自主创新，创造 280 多项“共和国第一”》并获评“国企好新闻”最高奖项，1 项课题荣获中央企业党建政研会优秀课题研究成果一等奖，覃大清荣登央视《榜样 9》，3 人首次同时获评“全国劳动模范”，1 人入选首批“大国工匠”；2024 年度中央企业党建工作责任制考核再获 A 级，中央单位定点帮扶工作再次荣获最高评价等次“好”，实践案例成功入选《中央企业社会责任蓝皮书（2025）》十大“中央企业社会责任管理案例”。推动全面从严治党体系向纵深发展，贯彻落实向中管企业全面派驻纪检监察组决策部署，与驻集团纪检监察组召开首次全面从严治党专题会商会议，开展“治粗”专项调研检查，持之以恒纠治“四风”，一体推进“三不腐”，以风清气正的政治生态凝聚干事创业强大动能。

03 创新动能澎湃强劲，以高水平科技自立自强驱动新质生产力加快发展

牵头承担 2 项国家科技重大专项、3 项国家重点研发计划，50 项国家科技重大专项、国家重点研发计划等重大任务关键节点完成率 100%，获得省部级以上科技奖励 50 余项、专利授权 300 余件，制修订国际标准 2 项，国家及行业标准 59 项，6 项成果入选国家能源局第五批能源领域首台（套）重大技术装备名录，2 个中试验证平台入选首批工业和信息化部重点培育中试平台，自主研制的世界首套兆瓦级压缩 CO₂电热储能中试系统入选“2025 年度央企十大超级工程”。牵头组建低碳高效电驱动系统创新联合体，携手奥地利安德里茨集团联合打造核电技术中心，为我国高端装备高质量发展注入强劲动力。



低碳高效电驱动系统创新联合体启动会

04 锚定高端化智能化绿色化融合化发展方向，推动重型装备生产制造基地建设迈上新台阶

国内最先进最大的永磁电机试验基地、汽轮机公司镇江基地、电机公司抽水蓄能先进制造产业基础再造二期项目建成并投入使用。成功上线哈电智慧动力岛主设备智能运维助手，建成 6 个数字化车间、6 条数字化生产线、17 个数字化生产单元，已建项目生产效率与产能分别提升 31%、35% 以上，3 家企业获评国家级 5G 工厂，其中汽轮机公司入选 2025 年度 5G 工厂应用实践典型案例，1 家企业获评国家卓越级智能工厂。绿色制造持续深化，在 7 家主要制造企业全部通过国家级绿色工厂认证的基础上，成功打造 3 家“零碳工厂”，实现了从“绿色”到“零碳”的跨越。



哈电智慧动力岛运维系统 v2.0

05 清洁高效煤电技术实现系统性重大突破，一批重大能源项目建成投运

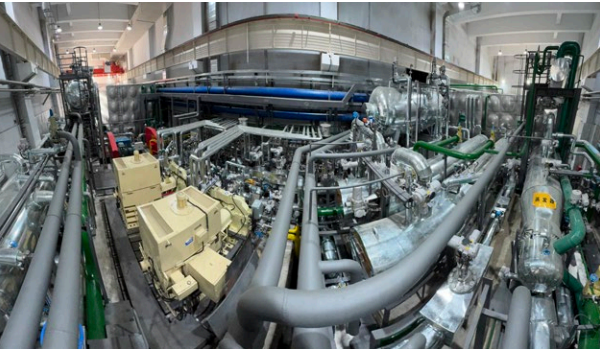
11 月 28 日，世界首台 660 兆瓦高效超超临界循环流化床机组安全稳定运行一周年并通过权威鉴定评审，达到国际领先水平。12 月 27 日，大唐潮州大型燃煤发电机组深度调峰技术成果通过权威鉴定评审，机组实机运行各项技术指标均优于设计值，为新一代煤电技术发展奠定坚实基础。助力我国首个“沙戈荒”新能源外送基地项目——新疆华电哈密项目、国内最大百万千瓦级火电厂——甘肃电投常乐电厂建成投产，国家“十四五”电力发展规划的重大能源项目——江西赣能上高煤电项目实现“双机投产”目标并正式进入商业运营，为构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系提供坚实支撑。



助力我国首个“沙戈荒”新能源外送基地项目——新疆华电哈密项目、国内最大百万千瓦级火电厂

06 建成世界首套兆瓦级压缩 CO₂ 电热储能中试系统，引领新型储能技术跨越式发展

深入落实国家新型储能发展战略目标，着力推进核心技术研发与产业化应用，建成世界首套兆瓦级压缩 CO₂ 电热储能中试系统并完成全面性试验验证。参建的首台（套）300 兆瓦级压缩空气储能电站全容量并网发电，国信苏盐淮安盐穴压缩空气储能项目 1 号机组首次实现 300 兆瓦满功率运行，全球首套“储诺”超高温热泵储能系统顺利完成联合调试并实现连续稳定运行，标志着我国在规模化长时储能领域实现了从“跟跑并跑”到“创新引领”的重大跨越，为新型电力系统和新型能源体系建设提供了有力支撑。



世界首套兆瓦级压缩 CO₂ 电热储能中试系统项目



07 从“华龙”到“玲龙”，持续打赢核电关键装备核心技术攻坚战

接连实现核心技术重大突破，筑牢我国核电装备自主可控根基。8月，自主研制的主氦风机产业化项目产品顺利达产并正式交付，推动我国完全自主知识产权的第四代核电技术核心装备完成从技术攻关到规模化、工程化的历史性跨越。11月，自主设计制造的首台“华龙一号”海南昌江核电二期工程3号汽轮发电机组完成非核冲转工作，为后续并网发电奠定坚实基础。12月，承制的“华龙一号”漳州核电二期工程3号机组蒸汽发生器交付发运。12月，继全球首个陆上商用模块式小型堆“玲龙一号”4台核主泵全部验收交付后，汽轮发电机组非核冲转一次成功，有力保障了项目建设的稳步推进。



自主设计制造的首台“华龙一号”海南昌江核电二期工程3号汽轮发电机组完成非核冲转工作

08 国内首台16兆瓦燃机成功满负荷试车，为国产燃机自主可控提供重要支撑

自主研制的国内首台16兆瓦燃气轮机样机（HGT16）全过程稳步推进、进展有序。作为目前国内首台具有完全自主知识产权的16兆瓦级中小型燃气轮机，该机型可广泛应用于分布式发电、工业驱动、海洋工程等多个领域。研制过程中，公司相继攻克压气机高效设计、多燃料燃烧室设计等“卡脖子”关键技术，形成了一套自主可控全国产化的正向设计体系。11月，成套供货的我国单机容量最大国能安吉梅溪2×9H级燃机项目首台机组实现满负荷投产发电，成为践行“两山”理念、探寻低碳之路的又一生动实践。



自主研制的国内首台16兆瓦燃气轮机样机（HGT16）总装下线

09 以服务国家战略为引领，持续巩固提升水电市场竞争力

在水电装备领域以多项“世界之最”巩固行业领军地位。自主研制的金沙江银江水电站全部机组正式投运，机组转轮直径世界第一、单机容量亚洲最大，助力四川水电装机“破亿”；参与研制的我国在建海拔最高双曲拱坝电站——叶巴滩水电站首批机组正式投产发电，实现宽负荷水轮机技术在高海拔复杂水电工程中成功应用；自主研制全球首台单机容量最大500兆瓦冲击式水轮机核心部件——扎拉转轮，标志着我国在高水头大容量装备上取得历史性突破；自主研制抽水蓄能高端装备，国内市场占有率连续6年稳居第一，助力世界坝体最高、国内水头变幅最大的句容电站全面投产发电，我国单机容量最大的天台电站首台机组成功并网发电，并推动我国抽水蓄能装备首次出海（柬埔寨），彰显中国水电技术硬核实力。



金沙江银江水电站全部机组投产发电

10 积极推动共建“一带一路”能源转型和绿色发展，以精品工程频频赢得海外赞誉

深度融入共建“一带一路”大格局，中标尼泊尔马楠马相迪水电站项目把中尼“跨越喜马拉雅的友谊”推向新高度，印度尼西亚达来甘纸厂2×150兆瓦生物质耦合掺烧自备电厂项目成功获颁临时移交证书，中亚地区最大的在建联合循环电站项目1号燃机主变压器倒送电工作圆满完成，伊拉克阿玛拉单循环改联合循环电站项目实现整体移交，沙特鲁玛2项目、纳瑞亚2项目相继实现“百万安全人工时”重大里程碑，墨西哥曼萨尼约三期350兆瓦联合循环项目成功实现联合循环并网发电获墨西哥总统现场点赞，必凯1180兆瓦联合循环电站运维项目荣获亚洲地区年度燃气联合循环电站和巴基斯坦地区R&D电站两项大奖。



必凯1180兆瓦联合循环电站运维项目



01

坚持党建引领 筑牢治理根基

党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。我们始终将坚持党的领导作为企业发展的根本遵循，以“许党报国”为初心，在松花江畔筑牢忠诚使命的坚实根基。我们持续筑牢政治忠诚、完善治理体系、强化风险管控，将党的政治优势、组织优势不断转化为治理效能和发展动能，为高质量发展与“十五五”良好开局提供了坚强保障。

“加快建设一批产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的世界一流企业，在全面建设社会主义现代化国家、实现第二个百年奋斗目标进程中实现更大发展、发挥更大作用。”
——2022年2月28日，习近平总书记在中央全面深化改革委员会第二十四次会议上的讲话

贡献 SDGs



党建引领铸魂

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，大力弘扬“许党报国、改革创新、精益求精、勇攀高峰、无私奉献”的哈电精神，匡正干的导向，增强干的动力，形成干的合力，全面加强党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，以高标准党建引领企业高质量发展。

旗帜引领，永葆政治忠诚

坚持和加强党的全面领导，自觉坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，严格落实“第一议题”制度。深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，推动党的创新理论在各级组织与党员干部中落地生根。以“一方案一清单”统筹推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育，构建作风建设常态化长效化机制，不断增强党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力；积极配合中央巡视整改“回头看”，扎实推进中央巡视整改与内部治理提升。

哈电在行动 · 2025

- 学习习近平总书记重要讲话重要指示 **228** 篇，出台制度文件 **39** 项。
 - 两级领导班子查摆问题 **218** 项、到期整改完成率 **100%**。
- 完成中央巡视 **43** 项整改措施、选人用人专项检查 **106** 项整改措施以及内部巡视专项 7 项整改措施销号工作。
 - 贯彻落实习近平总书记重要指示批示工作获评“**优秀**”。



4月30日，第二次党员代表大会胜利闭幕



12月26日，召开第二届委员会第二次全体会议

选贤任能，激发干事动力

国势之强由于人，人材之成出于学。坚持党管干部原则，围绕企业发展战略，系统推进选、育、管、用各环节工作，着力打造支撑高质量发展的骨干力量。



举办优秀年轻领导人员培训班暨第五届青年马克思主义者培养工程培训班



举办“哈电大讲堂”培训讲座

系统导向
优化干部选任与梯队结构

统筹优化干部队伍年龄与经历结构，形成老中青梯次配备；加大跨企业、跨系统交流力度，全年实施交流任职 29 人，探索建立外部董事与现职干部双向交流机制。深化“青苗工程”后备力量储备，构建覆盖“育苗、墩苗、炼苗、定苗”全周期的梯队人才库，入库近 800 人。

精准培育
提升干部能力与综合素质

坚持系统培训与实践锻炼相结合，全年选调 38 人次参加上级调训；依托党校主阵地举办“哈电大讲堂”“哈电公开课”41 期，创新“两带来一课题”行动学习模式；组织 36 人进行内外部挂职交流，选派新提拔年轻干部到关键岗位历练，抽调骨干参与巡视等专项工作。

激励约束
激发干部担当与干事活力

对 4 家年度考核一般的单位领导班子进行书面提醒并责令召开专题民主生活会；对考核优秀者予以岗级晋升或绩效嘉奖、靠后者实施岗级下调或绩效扣减，树立奖优罚劣鲜明导向；出台容错纠错程序，并同步落实易地交流待遇保障、常态化谈心谈话等关爱举措，激励领导人员担当作为。

从严治党，淬炼廉风正气

作风建设永远在路上，必须常抓不懈。深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，进一步健全全面从严治党体系，持之以恒纠“四风”树新风，以零容忍态度惩治腐败，坚决打好反腐败斗争攻坚战、持久战、总体战，为加快建设世界一流装备制造企业营造风清气正的政治生态。

聚焦关键少数，强化重点领域监督实效

压实“一把手”责任

党委书记对 16 家所属单位“一把手”开展全覆盖约谈，压紧压实政治建设与高质量发展责任。

深化选人用人监督

对 4 家单位党组织开展选人用人专项检查，并对有人权的单位全覆盖开展“一报告两评议”。

注重抓早抓小，做好日常监督

严格日常管理监督

扎实开展领导干部报告个人有关事项工作，结合实际加大抽查核实力度，查核一致率达 99%；突出抓好年轻干部监督，全覆盖对党委新提拔领导人员进行遵规守纪提示。

深化政治巡视

坚持精准发现问题与有效解决问题并重，完成对 4 家所属企业党组织的常规巡视工作，推动更多监督成果转化治理效能，为企业高质量发展注入强劲动能。

举办“3+1”党纪教育培训班

组织 100 名新提拔干部、100 名年轻干部、100 名关键岗位干部、100 名专业技术人才开展专题培训，引导党员干部把纪律内化于心、外化于行。

深化“治粗”祛弊

巩固学习教育成果，开展“治粗”专项调研检查，发现 224 项问题，“一企一策”形成 14 万字报告，党委与派驻纪检监察组开展专题会商，将 356 个典型事例印发基层整改。

建强堡垒，激发组织活力

持续夯实基层党建基础，不断增强党组织政治功能和组织功能，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用，让党旗在产业建设、安全生产、服务人民群众的一线高高飘扬。



深化载体工程
推动党建与中心工作深度融合

建立党员“岗、区、队”1000 余个，设立党建联建共建、攻关立项 500 余项，精品制造、数智赋能、质量提升、卓越管理、安全生产五个专项行动取得扎实成效。围绕国家重大水电工程项目，组织所属企业共同参与党建联建方案调研与优化工作。



发挥群团作用
凝聚干事创业强大动力

坚持和加强党对群团工作的全面领导，不断提升群团组织引领力、组织力、服务力，用心用情用力为职工群众办好事办实事，更好地凝聚人心、汇聚力量。



凝聚统战智慧
持续发展壮大爱国力量

充分发挥统一战线的重要法宝作用，加强党外干部人才队伍建设，搭建“思想共鸣、智慧共享、力量共聚”桥梁，巩固完善大统战工作格局和发展最广泛的爱国统一战线。



建强党员队伍
激发基层组织内生动力

全年发展党员 96 人，选调 47 名基层党务干部、40 名党员骨干参加示范培训，出台基层党组织落实基本培训机制工作实施方案，推动学用转化、赋能改革发展。



9 月 5 日，组织近 40 名统战代表人士到东北烈士纪念馆，参观“抗战 14 年的黑龙江——纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年展”



11 月 13 日至 15 日，举办 2025 年基层团干部培训班

公司治理提质

习近平总书记强调，要进一步深化改革，完善中国特色现代企业制度，健全公司治理结构，着力解决制约企业发展的深层次问题，努力建设世界一流企业。持续提升治理现代化水平，巩固法治根基，久久为功完善法律风险防范机制，蹄疾步稳聚势改革，以卓越的治理能力，在高质量发展的进程中书写崭新的篇章。

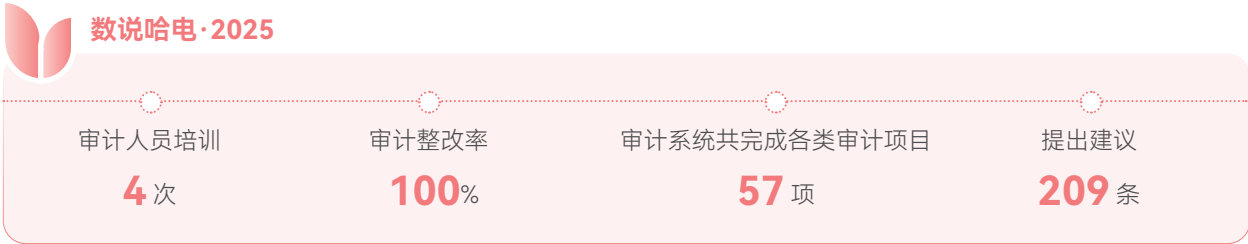
稳健治理筑长青

深入贯彻“两个一以贯之”，在完善公司治理中持续加强党的领导，确保党委“把方向、管大局、保落实”作用充分发挥。集团层面以控股上市公司哈电股份为主体建设规范董事会，制定并动态优化党委前置清单、董事会授权清单及治理主体责任清单，构建权责法定、透明、协调运转、有效制衡的治理机制。子企业层面大力建设科学理性高效的董事会，持续深化子企业董事会应建尽建和职权落实，完善子企业董事会运行制度体系，加强日常监督指导，提高子企业外部董事履职保障水平，不断提升现代国有企业公司治理能力。



内控审计强监督

制定全集团统一审计计划，实现审计工作“一盘棋”布局；统筹调配审计人员 60 多人次，审计中心人力资源协调运转更加顺畅。扎实推进审计监督全覆盖，切实将“应审尽审，凡审必严”工作要求落到实处。



依法合规稳运营

系统推进合规管理体系建设，通过完善制度、筑牢防线、严控流程、深化培训，全面提升全员合规意识与风险防控能力，为集团实现高质量发展和建设世界一流装备制造企业提供坚实的法治保障。





风险 防控固本

构建覆盖全面、职责清晰、运行高效、智能协同的全面风险管理体系。持续强化党委领导下的风险防控工作机制，推动风险管理深度融入公司治理与业务流程，通过体系化建设、精准化识别、闭环化控制与智能化赋能，有效应对内外部风险挑战。

完善风险 治理架构

- 落实党委对风险防控工作的全面领导，厘清党委、董事会、经理层的风险管理职责。强化董事会防风险作用，定期研究内控风险，专题审议重大经营风险评估等议案，打造“党委统一领导、董事会监督评价、经理层具体执行”的领导责任体系。
- 系统升级“三道防线”，建立健全合规风控员机制，落实一线业务层面的合规、风控职责；优化“业审分离”内控环节，建立法律部门负责人列席重大决策制度及“3+X”法律合规联审机制，将合法合规性审查作为重大决策前置程序；纪检监察、审计等部门强化监督，开展重点业务领域监督检查。

落实精准 闭环管理

- 创新建立“一风险、一方案、一清单”应对机制，坚持“风险评估—应对—化解”闭环管理；通过修订重点领域合规制度、建立内控缺陷问题清单等举措夯实识别预警基础，打造法治风控数智化“工作台”，实现重点子企业全覆盖。
- 针对重大经营风险，按季度分解行动项并定期监测处置，推动风控系统与司库、电商平台互联互通，实现数据共享与业财融合。
- 建立风险动态报告机制，定期向治理主体汇报进展，同时开展“风险评估实务”等专题培训，强化全员风险意识与合规能力。

实现常态 长效治理

- 组织非法律系统一线业务人员开展“风险评估实务”与“企业诚信体系”专题培训，提升风险与合规意识。重点强化市场交易、反垄断及出口管制等领域合规管理，完善自律诚信体系，严防商业贿赂与不正当竞争，确保合规经营。

责任故事 扛起红色担当 擦亮质量名片

以“三级书记抓质量”为抓手，依托“党建+”党建载体工程具体实践，累计实施党员攻坚项目 700 余项，推动党建优势向质量攻坚效能深度转化。

突破技术瓶颈。将“党建+”党建载体工程作为“三级书记抓质量”工作的具体实践，围绕用户满意度、市场竞争力、群众认可度等重要衡量标准，系统推进产品质量提升、核心技术攻坚、服务流程优化，累计实施党员攻坚项目 700 余项，推动党建优势向质量攻坚效能深度转化。在清洁能源领域，党员带头攻克压缩空气储能技术难题，支撑湖北应城项目成为全球首个商业示范工程。

引领质量提升。按照“关键工序设岗、重点环节划区、难点任务建队”原则，设立党员质量责任区、质量攻关先锋岗（队）等，实行挂牌督战工作机制。1000 余个党员“岗、区、队”在生产一线亮身份、作表率，针对“卡脖子”关键技术和高质量发展瓶颈，充分发挥先锋模范带头作用，确保各业务层面快速响应、有效衔接。在水电领域，党员攻关团队优化白鹤滩水电站机组设计，使发电效率提升 2.1%。

延伸价值链条。通过构建产业链党建共同体，与上下游企业建立“组织共建、技术共研、质量共管”机制。电机公司与三峡机电公司共建“精品工程”，助力白鹤滩水电站机组稳定运行；重装公司联合相关单位开展“三级书记抓质量、华龙腾飞创辉煌”党建共建，共筑国家核能安全体系长城；佳电股份与中国重型机械研究院共同实施“强链工程”，共同提升高端装备质量。通过党建纽带，实现从“单点突破”到“全链升级”的品牌协同效应。





02

深化改革创新 激活数智引擎

创新浪潮奔涌向前，改革实践步履不停；职责使命在肩如山，重器担当淬炼成钢。立足服务国家重大战略与行业高质量发展的大局，坚定不移地踏上改革创新之路，激发企业的内生动力与活力，锚定建设世界一流装备制造企业的发展目标，奋勇前行。

“坚持创新引领发展，树牢抓创新就是抓发展、谋创新就是谋未来的理念，以科技创新引领高质量发展、保障高水平安全。”
——2024年6月24日，习近平总书记在全国科技大会、国家科学技术奖励大会、两院院士大会上的讲话

贡献 SDGs



深化改革攻坚

深入学习贯彻习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断，以改革为楫，破浪前行，勇于担使命、争先进、谋改革、求突破，谱写“共和国长子”以深化改革推进企业高质量发展的时代篇章。

坚持改革攻坚

以全面深化改革激活发展澎湃动能，谋划实施改革深化提升行动，完善改革工作推进机制，统筹推进各项重点改革任务，改革深化提升行动任务全部完成，实现圆满收官。报告期内，公司市场化经营机制更加健全完善，资源配置效率持续提高，深化改革考核成绩稳步提升。

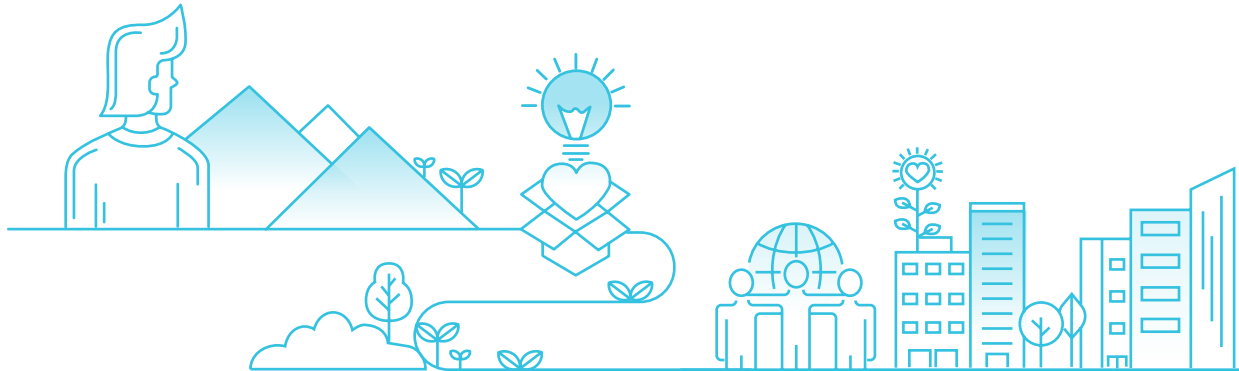


“十四五”丰碑·载誉前行

- 2024 年中央企业负责人经营业绩考核获评 **A 级**
- “双百行动”“科改行动”企业全部获评 **“标杆”** 等级
- 对标世界一流企业价值创造行动 2023—2024 年度连续两年获评 **A 级**
- 三项制度改革评估结果 2023—2024 年连续两年获评 **A 级**

哈电在行动 · 2025

- 高质量完成改革台账全部 **392** 项工作举措，完成率达 **100%**。
- 全年向改革深化提升领导小组汇报改革工作 **4** 次，组织召开改革推进组会议、专题推进会议、改革办公室会议 **10** 次。
- 通过集团公司网站改革深化提升行动专栏发布案例 **30** 余篇。
- 在国务院国资委组织召开的国有企业改革深化提升行动经验交流会上作书面交流，《哈电集团积极发挥驻东北地区央企引领带动作用 助力新时代东北全面振兴》被国务院国资委国企改革公众号刊发。



建设一流企业

我们以更高的站位、更实的举措，系统推进对标提升与价值创造，将建设世界一流企业的目标蓝图转化为全员攻坚的精准行动，在战略谋划、管理深化与标杆引领上取得扎实进展。



“十四五”丰碑·载誉前行

- 4** 家公司成功入选为国家制造业**单项冠军企业**
- 1** 家公司成功入选 2024 年黑龙江省第一批重点 **“小巨人”** 企业
- 荣获第三十一届全国企业管理现代化**创新成果奖二等奖**

精准谋划，以战略对标引领攻坚方向

- 专题召开加快建设世界一流企业推进会，对照装备制造行业世界一流企业评价指标体系的 48 项指标逐项对标，以“靶向对标”找准差距、以“精准施策”补齐短板。

深化管理，以精益运营夯实卓越根基

- 构建覆盖战略、运营、科技等八大领域的提升框架；发布精益管理工具手册与问答，系统梳理 141 个术语、78 个工具及 13 类常见问题，为优化流程、消除浪费提供实用指引；制定精益管理成熟度评价标准，设定 10 个维度、31 个模块、98 个要素，以精益管理赋能世界一流企业建设。

树立标杆，以典范经验驱动全面跃升

- 连续 3 年组织开展价值创造标杆企业、内部管理标杆项目、精益改善标杆案例“三类标杆”选树工作，并将优秀案例汇编成册，形成一批彰显哈电特色、契合装备制造行业特点的加快建设世界一流企业标杆经验。





企业是市场竞争的主体，也是创新发展的主体。聚焦国家战略需要，始终把科技创新摆在企业发展的核心地位，充分发挥中央企业科技创新主体作用，坚持以科技创新作为推动高质量发展的根本动力。

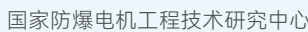
完善创新体系

坚持党对科技工作的全面领导，强化战略谋划与资源统筹，通过制定科技创新类纲领性文件完善制度保障。明确“三商”发展定位，构建“三个系统”产业布局，聚焦3大领域10个重点方向，加快发展光热发电、新型储能等战略性新兴产业。同时，积极构建开放协同创新生态，推动8个央企创新联合体建设，强化13个自建创新联合体，推进绿色低碳能源创新研究院首批项目攻关，并与奥地利安德里茨集团联合建立核电技术中心，以高水平开放合作加速科技自立自强，培育壮大新质生产力。

 国家级科研项目、集团科技重大专项节点完成率 **100%**

 研发经费投入 **26.8** 亿元，研发投入强度 **5.2%**

佳电股份聚焦核电、高效节能等高端电机领域，在高效节能领域研制出 YBX5 系列高效率隔爆型三相异步电动机，树立行业能效新标杆；在高端核电装备领域圆满完成国家重大专项——高温气冷堆主氦风机交付任务，加速培育新兴产业。同时，构建以国家防爆电机工程技术研究中心为核心的“1+N”创新平台体系，深化产学研协同合作，形成技术引领与生态可持续并重的高质量发展格局。



搭建创新平台

积极搭建以全国重点实验室、国家工程（技术）研究中心等国家级创新平台为依托的“一中心四平台”创新体系，构建以企业为主体、以市场为导向、产学研深度融合的科技创新生态。

深化国家战略合作，服务国家重大需求

- **与国家实验室协同攻坚：**与怀柔国家实验室深度合作，共建国际领先的稳燃与储热科研平台，实现超灵活超洁净燃煤发电技术首台（套）工程示范；与崂山国家实验室战略携手，服务国家“透明海洋”战略，打造海洋特色新质生产力。
- **全国重点实验室高标准运行：**低碳热力发电技术与装备全国重点实验室获批省内首个碳基燃料燃烧技术中试平台；水力发电设备全国重点实验室精准研判前沿方向，以高水平实验室建设支撑科技自立自强。

完善成果转化链条，加速建设“一中心四平台”

- 哈电发电设备国家工程研究中心成功获批黑龙江省电力装备中试熟化平台。
- 自主开发的超高温大容量压缩 CO₂ 电热储能技术世界首次完成兆瓦级中试验证，具备工程化示范应用能力，技术达到国际领先水平。
- 先进电机公司完成高新技术企业认证，成功入选第一批省级工业设计研究院，成为全省首批首家获此认定的企业。

产出核心成果

服务国家重大项目建设，高标准推进高水头大容量冲击式水电机组研制，世界首台单机容量最大 500 兆瓦拉扎冲击式水轮机转轮研制成功，以硬核攻关斩获重大成果。同时，强化原创性引领性科技攻关，660 兆瓦高效超超临界循环流化床锅炉技术国际领先，单机容量亚洲最大、转轮直径世界最大的灯泡贯流式机组——金沙江银江水电站 6 台机组投产发电……涌现出一系列技术突破与标杆性成果，持续夯实科技创新核心竞争力。

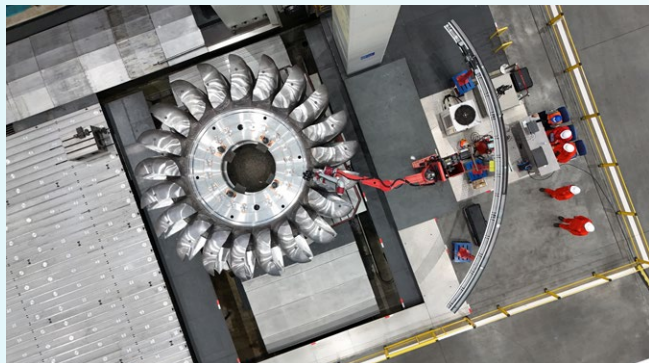
- 专利授权 **334** 件，其中发明专利 **164** 件，实用新型专利 **170** 件
- 累计有效专利总数 **4784** 件，其中有效发明专利总数 **1627** 件
- 获批国家级科研项目 **14** 项
- 获得省部级科技奖项 **53** 项
- **10** 项关键核心技术攻关工程二期任务全部通过验收
- **6** 个项目入选第五批能源领域首台（套）重大技术装备
- **4** 项成果入选国务院国资委《中央企业科技创新成果推荐目录（2024 版）》
- 制修订国际标准 **2** 项，参与制修订国家及行业标准 **59** 项



白鹤滩 1000 兆瓦水轮发电机组研制及应用——2025 年度“中国机械工业科学技术奖”特等奖



核电大型半速饱和汽轮发电机组成套设备研制——2025 年度“中国机械工业科学技术奖”一等奖



500 兆瓦级大型冲击式水轮发电机成套装置、700 兆瓦级高效超超临界循环流化床锅炉——入选 2025 年度“能源行业十大科技创新成果”



世界首台华能玉环四期 1000 兆瓦级 650℃ 高效超超临界一次再热锅炉

培养创新人才

高度重视科技创新人才的培育，营造良好人才创新生态，充分激发广大科技人员的积极性、主动性、创造性，创新创造活力竞相迸发。

战略引领，健全人才发展的“四梁八柱”

- 深入推进新时代人才强企战略，构建“三级组织抓人才”工作体系、“三类三层多级”人才发展体系和“1+1+N”人才制度体系，为科技人才搭建“三层十二级”职业发展通道，系统夯实人才发展根基。

体系赋能，打造多元协同的培养模式

- 依托哈尔滨工业大学等“2+N”高校，深入开展工程硕博培养改革专项试点，深化产学研协同育人；针对数字化、储能、氢能等新兴领域，举办多期科技创新领军人才及青年科技人才专题培训班，推动人才知识结构迭代升级，加速面向未来产业的战略储备。

精准激励，释放创新创造的内生动力

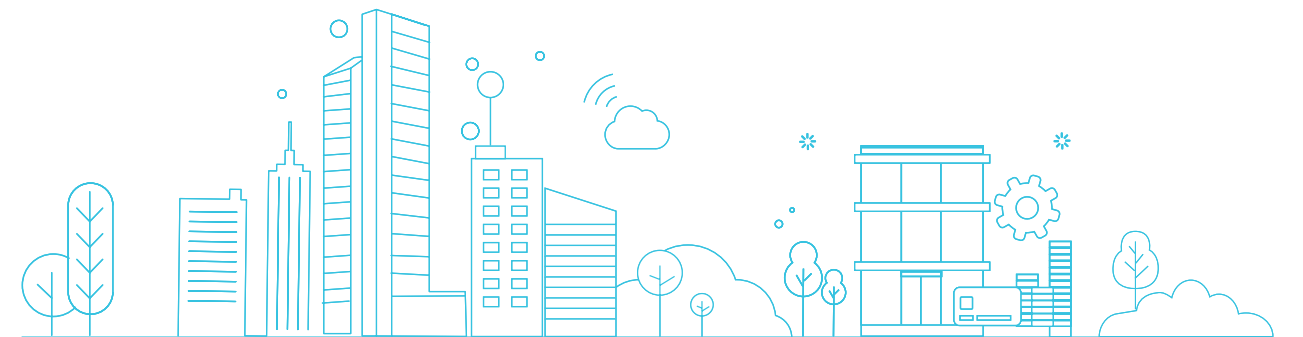
- 设立科技创新专项基金，重点支持原创技术策源地、重大科技项目及“头雁”团队建设；深入实施“头雁”工程，集团与所属企业累计遴选支持 200 余个创新团队，赋予“头雁”技术路线决定、科研团队组建、经费使用及奖励分配“四项权利”，形成以近 200 名“头雁”为引领、2000 余名科技骨干为支撑的雁阵格局，累计激励 1.4 亿元。同时，推行“揭榜挂帅”“军令状”制度及“刀刃计划”，在薪酬、住房、子女教育等方面给予特殊保障，对顶尖人才建立“一人一议”支持机制，充分激发人才创新活力。



锅炉公司魏力民材料数字化创新工作室



重装公司产品检验、理化试验技能比武



数智融合升级

将数字化转型视为驱动产业升级、重塑核心竞争力的战略引擎。将数字化、智能化技术深度融入生产运营的各个环节，实现技术创新与管理变革同频共振，有力推动新质生产力加快形成，为企业高质量发展筑牢数智化根基。

夯实生产基础

高质量开展生产数字化建设，以数字化车间和智能工厂建设为抓手，推动重点工程关键部件加工装配数字化车间等生产数字化项目建设，全面推进生产流程自动化、智能化升级，通过数字化构建安全生产新模式，实现生产效率与安全水平的双重提升。



数说哈电·2025

- 完成 6 个数字化车间、6 条数字化生产线、17 个数字化生产单元的建设任务
- 实现平均产能提升 35%，平均效率提升 31%



电机公司线圈分厂数智化车间

赋能智慧运营

充分利用大数据、云计算等先进技术，构建信息化管理平台，对管理数据进行深度挖掘与分析，为决策提供有力支持，推动企业管理向精细化、智能化转型。

哈电在行动 · 2025

完成哈电云一期项目建设

实现集团及所属企业 52 个业务系统迁移上云，推动了资源共享最大化和运维管理集约化。

持续完善集团 ERP 系统

强化集团纵向管控和企业横向业务财务一体化管理，规范优化业务流程，所属制造企业基本覆盖。

开展法治合规风控系统建设，提高能效水平

完成总部及 13 家所属企业的上线运行，切实提升公司依法合规经营能力。

统筹推进数据治理工作

完善公司数据治理体制机制，形成数据治理工作蓝图方案和数据目录，建设哈电工业数据管理平台，完成财务域数据入湖应用，打造哈电智慧财务驾驶舱。

统筹开展集团级人力资源管理系统等项目建设

推进“全员、全级次、全口径”薪酬管理能力提升，统筹推进档案管理、电子会计档案、审计信息化等信息系统建设，推动商密管理及办公软件国产化替代工作，提升商密管理和风险防控能力。



汽轮机公司高效焊接数字化车间全景图



我们的荣誉·2025

- 3 家所属企业获评国家级 5G 工厂称号，其中汽轮机公司入选 **2025 年度 5G 工厂应用实践典型案例**
- 能创数科获评**工业和信息化部制造业数字化转型促进中心**称号

- 电机公司获评**工业和信息化部卓越级智能工厂**称号
- 电机公司、汽轮机公司通过数据管理能力成熟度 **3 级**认证
- 入选中国工业经济联合会 2025 年中国工业数据治理 **“领跑者”** 企业

开拓数字产业

积极将技术能力转化为市场服务，培育新的业务增长极。成功发布哈电智慧动力岛主设备运维系统 2.0 版本；在中电联以及智创奖相关大型会议中重磅亮相，提升产业影响力；打造了远程运维专员“哈小电”，实现了与人工智能大模型的融合探索。2025 年，实现数字产业营收 7.44 亿元。

案例

从数据到决策：哈电智慧动力岛智能运维助手的 AI 赋能之路

科技公司融合大语言模型、企业知识库与知识图谱等先进技术，成功研发并上线哈电智慧动力岛主设备智能运维助手。该助手基于 AI 大模型的语义理解与复杂推理能力，可帮助运维人员快速定位设备异常、诊断故障原因并自动生成处置建议，推动运维模式从传统的“数据展示”向“智能决策”跨越，为发电设备安全高效运行注入全新智慧动能。

激活“AI+”行动

以前瞻性布局引领“AI+”赋能，成立工作专班、印发指导意见并形成任务清单，以总部法治合规风控系统接入 DeepSeek 大模型为突破口先行示范；各企业结合实际在远程运维、产品设计、项目管理等多场景探索 AI 应用，开发智能助手、AI 问答、AI 办公助手等工具，全面开启人工智能与主营业务深度融合的探索征程。

案例

以 AI 强合规，以智能提效能——“法治系统智能问答小助手”上线

法治合规风控系统与 DeepSeek 完成技术对接，“法治系统智能问答小助手”成功上线运行，大幅度提升了用户获取信息的效率，更有效强化了合规管理的规范性，为依法治企提供了强有力的智能化支撑。标志着集团在贯彻落实国务院国资委中央企业“AI+”专项行动部署、推动人工智能赋能企业法治建设发展方面取得阶段性成果。

责任故事

数字哈电 铸就卓越认证

在工业和信息化部公布的 2025 年度第二批卓越级智能工厂名单中，电机公司“基于全生命周期管理的发电装备智能工厂”项目成功入选。这一殊荣不仅是对哈电集团多年来在数字化、智能化转型道路上持续探索的高度认可，更标志着公司在智能工厂建设领域迈入新阶段。

战略引领 系统布局智能制造

以“数字哈电”为核心目标，制定并实施《智能工厂梯度培育推进方案》，系统性规划从基础级到领航级的发展路径，分层推进、规模实施，全面推动企业数智化转型。在这一战略布局下，电机公司不仅成功跻身国家卓越级智能工厂行列，更将智能制造转型周期较行业平均缩短 5 年，成为离散型制造企业快速实现智能化升级的典型范例。

技术优化 打造智能工厂标杆

面对离散型制造的行业痛点以及发电装备多品种、小批量的生产特点，电机公司构建了“五平台、一网络、一中心”全生命周期智能架构，彻底打通了从研发、生产到管理、服务的全流程数据链。该智能体系从设计之初便融入“迭代优化”理念，结合 AI 生成式设计、预测分析等技术，实现生产过程的动态响应与持续优化。通过 IOT 平台汇聚各系统数据，推动制造模式从“单点智能”迈入“系统智能”新阶段。

创新驱动 夯实智造核心基础

持续加大投入，构建覆盖研发、生产、供应链与服务全流程的智能技术体系。在建设实践中，哈电集团研发产品制造协同平台缩短研发周期，引入自动化设备和人机协作模式，部署 AI 大模型实现生产风险预判，推动决策从“经验驱动”转向“数据驱动”。如今，哈电集团智能工厂已实现生产自动化、无人化、柔性化，构建起覆盖产品质量全流程的管控体系，形成行业领先的智能制造核心优势。

协同发展 构建产业生态集群

作为行业领军企业，积极发挥龙头带动作用，推动产业链协同发展与东北区域振兴。集团内部推动业务板块协同创新，自主研发行业首个定子线圈自动编织数字生产线，带动上下游企业数字化升级；初步形成企业智能制造标准群、建立复合型人才体系，与合作伙伴深度联动，构建起“龙头引领、集群发展”的产业生态，为东北老工业基地振兴注入新活力。



电机公司创新攻克电晕难题，高井电厂 3 号机焕新运行



03



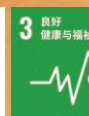
聚焦产业升级 铸就卓越品质

精益求精，是我们融入血脉的工匠基因；笃行筑梦，是我们照亮时代的奋斗姿态。以高端化、智能化、绿色化、融合化的产业跃迁重塑发展动能，以“零缺陷”的极致追求锻造大国重器的品质丰碑，以“零容忍”的底线思维构筑生命至上的安全长城。用匠心、科技与责任汇聚成点亮万家灯火的“动力之光”，映照中国式现代化建设的壮阔前程。

“必须更好统筹质的有效提升和量的合理增长，始终坚持质量第一、效益优先，大力增强质量意识，视质量为生命，以高质量为追求。”

——2023年3月5日，习近平总书记在十四届全国人大一次会议上的讲话

贡献 SDGs





产业 转型跃升

始终以国家战略需求为导向，将产业创新作为履行社会责任、推动高质量发展的核心抓手，为存量装备提质增效提供可复制的哈电方案，为新质生产力培育注入强劲动力，推动现代化产业体系建设。

创新提效立标杆

以“稳进提质”的干劲重塑产业优势，加快装备制造向高端化、智能化、绿色化、融合化转型，巩固拓展清洁高效煤电、水电、核电等产业优势，通过技术迭代、数字化改造、精益管理，实现传统产业价值链价值跃升。

新型电力系统

国能福州二期 2×660 兆瓦超超临界热电联产项目：

填补了国内“高参数、大容量、可调整”多能级工业抽汽高效机组空白，入选国家能源局首台（套）重大技术装备名录，成为行业高参数热电联产机组的标杆工程。



陕煤彬长 660 兆瓦高效超超临界 CFB 锅炉：

世界首台高效超超临界循环流化床锅炉，形成了具有自主知识产权的超超临界、超低能耗、超低排放的“三超”流化床技术体系，是全球唯一可在 25%—100% 负荷范围内维持额定汽温的煤电锅炉，整体技术达到国际领先水平，是世界电力行业发展的里程碑。



绿色低碳驱动系统

超高效电机：

满足国家新标准中的一级能效及国际标准中的 IE5 效率指标，其中 YBX5 系列高效率防爆型三相异步电动机经过产品鉴定，技术水平达到国际先进，系列成果入选工业和信息化部 2025 年度重点产品、工艺“一条龙”应用计划方向。



清洁高效工业系统

广东能源宁州燃气—蒸汽联合循环热电冷联产项目：

国内首个 9HA.02 型重型燃机项目，是当今世界上技术最先进、单机功率最大、效率最高的燃机发电机组。



泰国 TPI 高温超高压垃圾焚烧锅炉：

世界首台高参数、日处理垃圾量最大的垃圾焚烧锅炉。



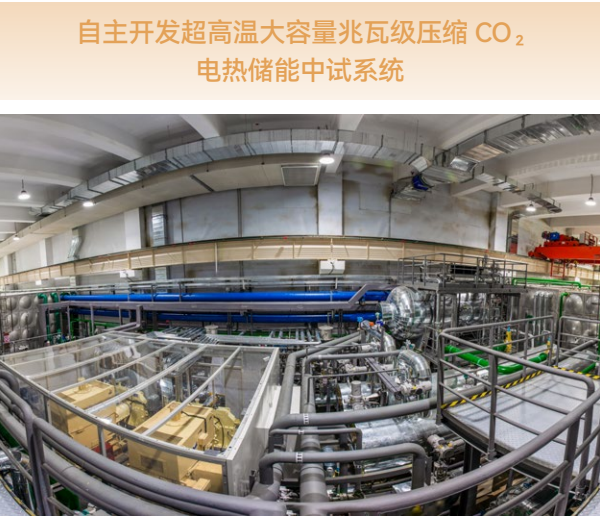
战新产业增动能

立足国家战略与市场需求，以创新驱动为核心指引，大力发展战略性新兴产业，着力布局未来产业。加快推动抽水蓄能、新型储能、光热发电、节能环保等产业规模效益持续增长，围绕新型储能、氢能、可控核聚变等领域储备一批战略性、前瞻性技术；为示范项目建设提供资源保障，加快水下无人装备等产业发展，全力打造更多新的增长极。



数说哈电·2025

○ 战略性新兴产业完成投资 **58.9** 亿元，营业收入占比超过 **60%**



卓越品质强基

始终将产品质量视为企业生命线，以“零缺陷”为目标追求，健全全员、全流程、全生命周期的质量管理体系，实现质量绩效的持续优化与核心竞争力的坚实锻造。同时，深耕用户服务，赢得用户信赖与市场口碑，彰显世界一流装备制造企业的责任与担当。2025 年，顺利通过 ISO9001:2015 质量管理体系认证，全年未发生重大顾客投诉。

质量体系筑基石

深化质量管理

- 纵深推进“三级书记抓质量”工作机制；
- 明确《质量、环境和职业健康安全手册》作为体系运行的纲领性文件；
- 建立“六类清单”工作机制，推行“周梳理、月总结、半年考评”的过程管控模式。

聚焦过程管控

- 建立典型质量问题督办机制，对典型质量问题实施挂账管理，压实企业质量主体责任；
- 深挖问题根源，强化质量问题“双归零”闭环管理；
- 深入开展供应商穿透式管理，针对供应商开展“四不两直”监督检查，对检查中存在违规问题的供应商严肃处理。

严守关键领域

- 强化核电领域质量管控。对 4 家核安全持证企业进行核质保监查，对常规岛企业开展核电常规产品异地制造产品质保监查工作。

建设质量文化

- 对重装公司、动装公司开展核安全文化外部评估，总结良好实践与不足；
- 开展质量工作综合考评，重点核查八方面重点工作推进情况及以往考评重复问题整改成效；
- 强化全员质量责任意识，推动质量文化融入日常工作。

数说哈电·2025

- 质量损失率 **0.23%**，保持历史最优水平
 - 发生强制报告典型质量问题 **20** 项，同比下降 **37.5%**
 - 已完成性能试验锅炉设备、汽轮机设备达标率 **100%**
- 开展 **2** 次质量工作综合考评，对 **8** 家主要企业进行综合考评
 - 关键领域质量监督监查工作发现问题整改完成率 **100%**



电机公司荣获第五届中国质量奖提名奖



锅炉公司在第八届中央企业 QC 小组成果发表赛获奖

精品工程铸口碑

牢记“国之大者”初心使命，以服务国家重大战略为导向，集中力量攻克关键核心技术，加大重大装备研发投入，打造世界领先研制基地，研制“大国重器”，建造精品工程，高标准完成多项国家重大工程装备交付，为能源安全与国防现代化提供坚实保障。



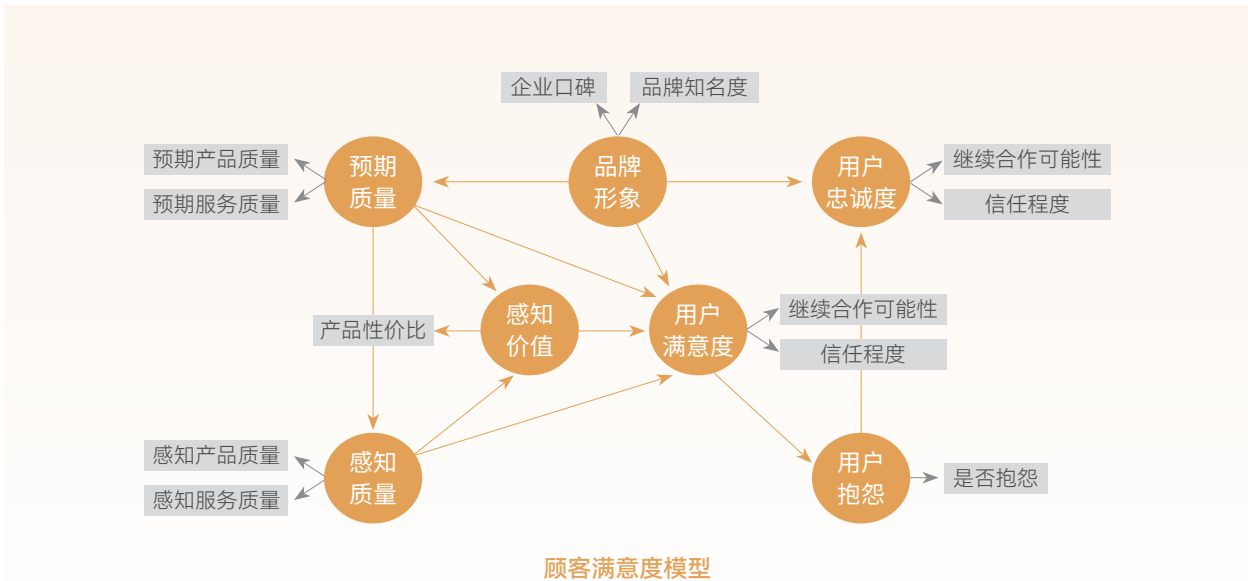
研制的天津国能盘山发电有限责任公司 1 号机组成功取得华北能源监管局核发的电力业务许可证，机组设计寿命延长至 30 年，标志着全国首台创新升级及延寿改造机组正式“持证上岗”。



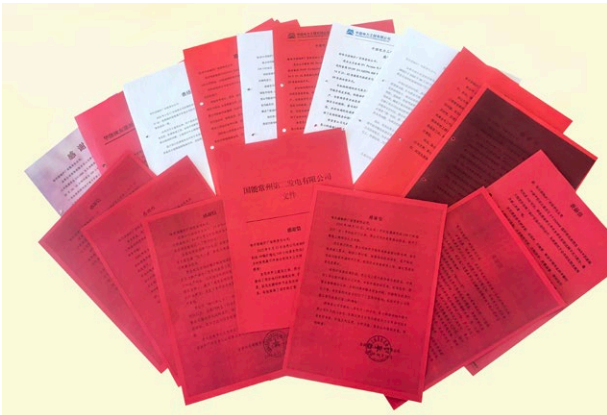
研制的单机容量 65 兆瓦亚洲最大、转轮直径 7.95 米世界最大的金沙江银江水电站 6 台机组全部投入商业运行，各项性能指标优良。

用户权益强保障

始终将用户置于战略核心，致力于构建长期信任、协同共进的命运共同体。印发哈电集团用户满意度评价实施方案，与第三方协同对成员企业开展满意度评价，通过覆盖产品质量、全流程服务及过往改进的多维度用户调查体系，以谦逊之心持续聆听，以务实之举迅速响应，真正将“用户导向”融入企业运营的血脉。



电机公司收到华电黑龙江分公司锦旗



锅炉公司收到的感谢信

数说哈电·2025

- 锅炉公司对 **22** 家用户现场深度访谈和 **6** 家国外用户线上回访，工程代表获得表扬信 **23** 封，锦旗 **1** 面，用户满意度为 **94.1%**

品牌管理深耕耘

深入学习贯彻习近平总书记关于品牌工作的重要指示精神，我们坚持将技术、质量、服务作为建好建强重型装备生产制造基地的三大支撑，努力将哈电集团打造成为用户信赖、社会推崇、世界认可的装备制造业高端领域一流品牌。

愿景	打造世界装备制造业的动力航母				
使命	承载民族工业希望 彰显中国动力风采				
核心价值观	同心而动 聚力生辉				
品牌定位	世界装备制造业的知名品牌				
品牌观	创全球知名品牌 铸哈电制造丰碑				
品牌口号	中国动力 光耀世界				
支撑体系	“领导层把关、 管理层推进、执 行层落地”的三 级责任体系	以单一主品牌 + 少量优质子品牌 的复合式品牌架 构体系	构建以公司总体 发展战略为主体的 品牌战略体系	以品牌管理办法为 统领的“1+N”品牌 管理制度体系	各部门协同落实 的品牌资产分层 分类管理体系
工作路径	全面加强品牌战略管理 全面加强品牌资产管理		全面加强品牌目标管理 全面提升品牌国际化水平		全面加强品牌过程管理 全面加强组织保障
工作任务	“456345” 共 27 项工作任务				

品牌管理体系



【码上了解】《风沙与勋章：筑梦者的安全远征》荣获“一带一路”短视频大赛“最美共建者”奖

品牌价值实现 系统性飞跃

- 在中央企业品牌建设对标中，得分从 2022 年 58.46 分跃升至 2024 年 128.6 分，两年累计增幅高达 120%，位次累计提升 18 位；
- 2025 年，品牌强度获评“AA”级，位居中央企业前 40%，并成功入选中央企业品牌价值 TOP60。

子企业 品牌影响力 持续扩大

- 电机公司入选“2025 黑龙江省全国最具影响力十大品牌”；
- 锅炉公司企业品牌创新经验入选“2025 年电力行业企业品牌创新实践应用典型案例”，汽轮机公司“哈汽牌”百万二次再热汽轮机组入选创新成果；
- 重装公司荣获国务院国资委中央企业优秀品牌故事奖。

品牌资产体系 初步构建

- 以征集推荐中央企业品牌引领行动优秀成果为抓手，系统开展品牌资产识别，建立打分评估机制，为品牌价值的持续增值与长效运营奠定了坚实基础。



电机公司举办“美好哈电 携手同行”品牌体验日系列活动

安全 防线固实

深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要讲话重要指示精神，坚持“人民至上、生命至上”，着力营造齐抓共管的安全文化氛围，以久久为功的不懈努力，持续提升本质安全水平，为高质量可持续发展构筑坚实的安全屏障。2025 年，公司未发生重伤及以上生产安全责任事故。

强化安全管理

修订哈电集团安全环保奖惩管理办法，完善安全生产管理制度体系；组织全员层层签订安全环保责任书 / 承诺书，明确安全环保职责边界和考核标准，实现责任体系“横向到边，纵向到底”；开展安全环保履职评价，通过 20 余项核心指标对干部职工履职尽责情况进行系统考评，形成签订—执行—考评的责任闭环。



汽轮机公司获评安全生产标准化一级企业（机械）

规范安全运行

以国务院安委会安全生产治本攻坚三年行动、国务院国资委安全生产“雷霆行动”为主线，推动重大事故隐患动态清零，突出“快、识、实、全、硬、严”要求，制定关于加强相关方安全管理的 5 项“硬措施”，全系统、全领域、全级次查改问题隐患，高度重视安全应急管理，强化危机意识，全面提升突发事件应急处置能力。

哈电在行动 · 2025

隐患排查

集团及 14 家所属企业全部制定本单位实施方案并召开专项布置会，主要领导专项推动并深入企业检查，策划形成企业级、车间级、班组级安全隐患排查计划。

应急能力

建立健全安全生产应急管理体系，组织开展应急预案演练，提高重点人员应急管理水平 and 应对突发事件能力，防止安全事故发生。

专项整治

聘请内外部专家开展专项整治 46 次，通报安全责任落实不到位情况 100 次，公司建筑、燃气、火灾专项整治基本完成。

监督考核

修订和完善哈电集团安全环保综合考评方案、安全生产管理评价标准，采用“一件事”全链条工作方法，对 15 家企业安全生产主体责任落实、安全生产治本攻坚三年行动推进落实、重大事故隐患动态清零情况进行全面评价，摸清掌握企业安全风险底数和安全管理现状。

数说哈电·2025

组织交叉互检互查 162 次

拒绝不符合安全要求的相关方人员入厂 193 人次

各层级自检自查 661 次，隐患整改率 96%

报告隐患奖励 12 万元，同比增长 200%



7 月 23 日，召开 2025 年第二次安委会（扩大）会议暨 2025 年中期安全环保工作会议



重装公司环境与职业健康安全管理体系外部监督审核



国际公司组织项目现场安全检查



重装公司开展安全隐患排查行动

推进科技兴安

安全生产，“人防”更要“技防”。坚持以数字化、智能化建设为抓手筑牢安全防线，通过搭建安全管理信息化系统、智慧监测平台等，实现安全管控、数据采集、流程合规全流程线上化与实时化。



数说哈电·2025

- 4家企业建成安全管理信息化系统
- 在焊接数智化、产品智能运维等方面实施21个新建数字化项目



叶片加工智能化车间

培育安全文化

持续强化安全文化建设，将安全理念融入生产经营全链条，推动“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的发展防线落地生根，构建全员参与、常态长效的安全生态。



锅炉公司开展心肺复苏 + AED 急救普及培训



国际公司中北亚区域总部荣获 2025 年电力安全文化建设精品工程奖

守护职业健康

积极践行“健康中国”战略，严格遵循职业健康管理体系标准，规范开展职业健康体检、有害作业点监测、职业病危害评价及夏季防暑降温等基础工作。公司设立专项资金对焊接烟尘、喷漆废气等污染物进行系统治理，从源头保障职工健康。2025 年，组织开展职业健康安全教育培训 213 次，持续提升职工防护意识，以高度自觉的使命感守护职工健康权益。

责任故事

大国重器，挺进“藏电外送”主战场

7月2日，一件凝聚中国水电装备顶尖智慧的庞然大物在电机公司启程发运。这是全球首台单机容量最大 500 兆瓦、尺寸最大 6.23 米的冲击式水轮机转轮，标志着我国在高水头、大容量冲击式水电机组核心装备领域实现了从追赶到的历史性突破。

这颗水电机组的“心脏”将应用于西藏扎拉水电站——国家“藏电外送”的骨干工程，也是世界在建综合难度最大的冲击式水电项目。从图纸变为现实，挑战接踵而至。研发团队从零开始，对百余种方案进行系统论证，前后制造了 6 个观测转轮和 6 个性能试验模型，经高精度冲击试验台验证，其最优效率和加权平均效率均刷新世界纪录，为机组安全高效稳定运行提供了坚实保障，从水力设计的根源上确保了机组的卓越性能。

电机公司成功突破水力设计、材料制备、巨型锻件、复杂焊接、精密加工、质量管控等全链条上的世界级难题，自主研发出全球首台 500 兆瓦冲击式水轮机转轮，破解了高水头、大容量冲击式机组的“卡脖子”难题，为世界能源装备技术发展注入了强劲的“中国动力”。





04

践行绿色理念 共赴低碳未来

站在人与自然和谐共生的高度谋划企业发展，扛起落实碳达峰碳中和目标任务的历史使命和重大责任，积极发展绿色低碳产业，加快节能降碳先进技术研发和推广应用，推动形成绿色低碳的生产方式和生活方式，以绿色产品创建美丽家园。

“促进经济社会发展全面绿色转型是解决资源环境生态问题的基础之策，要坚持全面转型、协同转型、创新转型、安全转型，以“双碳”工作为引领，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，把绿色发展理念贯穿于经济社会发展全过程各方面。”
——2024年2月19日，习近平总书记在中央全面深化改革委员会第四次会议上的讲话

贡献 SDGs



绿色 管理贯标

严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等国家和地方生态环境保护相关法律法规，将绿色低碳发展深度融入企业战略，构建科学、规范、高效的现代环境治理体系。

制度先行
构建标准化管理框架

印发绿色低碳管理细则等制度，统一规范能源消耗、碳排放等统计核算口径，构建系统完备的管理制度体系；编制质量、环境和职业健康安全手册，标准化管理工作流程，顺利通过换证审核，确保环境管理体系持续有效运行。

明确目标
压实环保管理责任

统筹“十四五”期间绿色低碳各项任务，积极构建绿色低碳制造体系，逐年制定安全环保“五零两降五达标”的工作目标。

数据赋能
强化指标动态监管

建立哈电集团节能环保管理办法，开发“哈电集团综合数据采集系统”，各企业定期将本单位能源消耗与污染物排放数据进行收集、统计、分析及上报，实现对各项指标的监督管控。

我们的成效·2025

- 万元产值综合能耗同比下降 **14%**
- 万元产值二氧化碳排放量同比下降 **17.5%**
- 高质量完成“十四五”节能减排目标
- 全年未发生突发环境事件和节能环保违法违规事件
- 各类污染物达标排放，危险废弃物合规处置



动力科贸公司环境管理体系认证证书

绿色 运营协同

将绿色运营贯穿生产经营全流程，以制度体系为支撑，深化节能减排、绿色能源应用与数智化环保管控。通过构建绿色供应链、推进资源循环利用与“零碳工厂”建设，全方位筑牢绿色发展根基，彰显央企生态责任担当。

推行绿色生产

将绿色发展理念深植于生产的每一个环节。我们不仅聚焦于生产制造端的节能减排，更将绿色变革延伸至运输物流、建筑设施与厂区照明等全场景，系统性地构建绿色低碳的运营生态，于细微处践行大国重器的环保担当。

绿色运输

大力推进内外部运输绿色替代，厂内采用电动搬运车、智能运输车等工具，厂外与合作企业签订绿色运输协议，扩大“公转铁”“公转水”比例，有效降低运输环节碳排放强度。

绿色建筑

积极推动老旧建筑节能降碳改造，组织开展老旧建筑专项整治，推广应用绿色建材，对建筑墙体及配套设施实施绿色降碳升级改造。

绿色照明

深入推进绿色照明改造，积极推进建设综合智慧照明系统、风光互补厂区照明系统及光导纤维照明系统。



智能运输车



佳电股份喷漆净化设备

严格污染防治

以深入打好污染防治攻坚战为重要契机，将“绿水青山就是金山银山”的理念贯穿于生产运营全过程。确保废水、废气、噪声等污染物稳定达标排放，将环保合规压力转化为绿色发展的内生动力。2025 年，公司各项污染物排放持续全面达标。

废水治理

- 依法申请排污许可证，按排污许可证日常监测要求委托有资质的第三方检测公司对废水进行检测，接受相关部门监督。

废气治理

- 汽轮机公司对冷作分厂 701 大型退火炉进行更新改造，综合能耗下降 66%，二氧化硫排放量、氮氧化物排放量、颗粒物实测浓度均远低于标准限值。
- 佳电股份持续强化浸漆废气治理，完成电工车间三台烘干炉净化装置改造安装。

固废、危险废物治理

- 积极实现固体废物的充分合理利用和无害化处置，对危险废弃物的容器、包装物，储存危险废弃物的场所、设施，设置危险废弃物识别标志。

烟粉尘治理

- 加大投入力度，深入开展焊接烟粉尘专项整治行动，不断扩大除尘器配备及除尘系统覆盖范围，持续改善现场作业环境，打造清新作业空间。

噪声治理

- 锅炉公司保障公司区域内噪声值（等效连续声级）必须严格控制在区域环境噪声标准值之内，昼间低于 65dB，夜间低于 55dB。
- 阀门公司通过针对高噪声设备集中布置、选用低噪声风机、淘汰老式交流焊机等方式强化噪声管控。



国际公司中北亚区域项目取排水口运水取水检测水质



佳电股份净化装置

加快绿色转型

面对全球气候变化与国家“双碳”目标，将绿色转型视作高质量发展的必然路径。加快构建新发展格局，坚定不移走生态优先、节约集约、绿色低碳高质量发展道路，全方位、全领域、全地域推进绿色转型。

设备更新强化化

- 落实能耗、排放等强制性标准，低于国家准入水平的高能耗电机全部淘汰。

碳管理体系认证

- 积极推进碳管理体系认证，健全绿色生产制造管理体系。

“零碳工厂”建设

- 重装公司、动装公司、佳电股份 3 家企业相继通过“零碳工厂”(I) 型五星认证，实现从绿色工厂到“零碳工厂”的跨越式提升。

温室气体排放管理

- 组织各生产型企业委托专业机构，全面识别各类温室气体排放活动与排放源并进行系统性统计、核算及分析。

用能结构优化

- 鼓励积极购买绿电、建设光伏发电项目、建设清洁照明系统，提高清洁能源占比。2025 年，公司购买绿电超 1.8 亿千瓦时，减少二氧化碳排放约 10 万吨。

发展循环经济

- 确定中国一重成为哈电集团钢板废料处置长期合作方，共同推进资源高效利用和绿色低碳发展，增强供应链响应能力。



电机公司、重装公司、佳电股份荣获中国工业经济联合会 2025 年中国工业碳达峰“领跑者”企业称号



佳电股份“零碳工厂”评价证书



阀门公司碳管理体系认证证书



电机公司绿色电力证书交易凭证



生态 成果共享

习近平总书记强调：“只有人人动手、人人尽责，激发起全社会共同呵护生态环境的内生动力，才能让中华大地蓝天永驻、青山常在、绿水长流。”坚决践行“在保护中促进开发、在开发中落实保护”的核心原则，将生物多样性保护理念系统融入项目规划与运营全程，以实际行动为建设人与自然和谐共生的美丽中国贡献哈电力量。

保护生物多样性

通过制定并严格执行包括植物补偿与恢复、动物救援与迁移、土壤水体保护及空气质量监控在内的系统性生态管理方案，致力于减少项目对生态环境的影响，并积极促进生态恢复与物种保护，致力于实现生态效益与项目发展的和谐共生。

案例

为珊瑚“搬家”，为海龟“筑巢”——哈斯彦电站的生态守护记

迪拜哈斯彦电站项目执行期间，国际公司通过将施工区内的28850株珊瑚移植到适合生长的邻近海域、保护濒危珍稀物种鹰嘴海龟的繁殖栖息地、将施工海域潟湖中26种2066尾美丽的鱼儿放回大海等环保举措保护当地环境，并积极参加 EMEG 组织的移植红树林、清洁海滩、将小海龟放归大海等公益活动，用实际行动践行“清洁、环保、和谐、共赢”理念。



培育绿色文化

坚持做好节能降碳宣传工作，围绕2025年“全国节能宣传周和全国低碳日”活动主题，组织各单位开展专题培训活动，制作海报、条幅、展板等，营造浓厚文化宣传氛围。同时，大力推行绿色办公，倡导绿色出行，积极开展各类活动，科学合理使用资源，培育厉行节约和绿色低碳的良好风尚。



数说哈电·2025

- 办公用电量 **342.32** 万千瓦时
- 办公垃圾处理量 **118** 吨
- 视频会议开展次数 **253** 次
- 办公用水量 **20997** 吨
- 组织各单位开展低碳专题培训活动 **100** 余场次，制作海报、条幅、展板等近 **300** 份
- 办公用纸量 **2250** 包

责任故事

革新清洁发电技术 赋能新型电力系统

11月28日，研制的世界首台660兆瓦高效超超临界循环流化床锅炉，安全运行一周年并通过权威鉴定评审。各项性能指标均达到或超过设计值，此次通过鉴定的锅炉在高效超超临界循环流化床技术领域获核心突破。超超临界技术是将水压力提至29兆帕以上、温度加热到600℃以上，水与蒸汽界限模糊，大幅提升热转电效率；循环流化床技术将燃料破碎后，气流带动燃料翻滚燃烧，既充分又可加脱硫剂减污。不仅填补了全球行业空白，更标志我国在清洁发电技术领域实现重要突破，为世界能源绿色发展树立了新的里程碑。

“这个成果是目前唯一实现从25%至100%全部负荷范围内，蒸汽参数达到额定值的国际上突破技术，这对于我国构建以新能源为主体的新型电力系统具有重大的意义。”

——中国工程院院士 吕俊复

“该机组主蒸汽温度达到605℃，再热蒸汽温度达到623℃，将循环流化床发电技术一举提升至高效超超临界领域，进一步解决了火电机组频繁调峰易导致机组疲劳损坏的行业性难题，实现了超高参数、超低排放和超低能耗。”

——锅炉公司副总经理 王凤君





05



厚植人文关怀 构建命运共同体

根植于广袤黑土，奋进于伟大时代。始终坚持以人民为中心的发展理念，将无私奉献的价值追求转化为关爱职工成长、赋能行业进步、深耕乡村振兴、倾力回馈社会的生动实践，共赴高质量发展的崭新征程。

“必须坚持在发展中保障和改善民生，鼓励共同奋斗创造美好生活，不断实现人民对美好生活的向往。”
——2022年10月16日，习近平总书记在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告

贡献 SDGs



职工为本聚力

坚持以人为本，将维护职工合法权益作为企业发展的基石，着力构建公正平等的发展平台；通过完善职工关怀机制，积极构建和谐稳定的劳动关系；推进人才强企战略，激发职工创新活力与责任担当，以同心聚力共筑企业未来。

保障职工权益

为职工打造和谐、多元、平等的就业环境，严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规，制定年度雇佣政策，旨在实现平等雇佣、合规管理、多元化包容，促进企业与职工共同发展。



锻造产改铁军

深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，进一步深化产业工人队伍建设改革工作，着力深化产业工人队伍建设改革、全力推动企业高质量发展，汇聚起广大产业工人推动企业高质量发展的智慧和力量。



4月26日，集团为即将进京接受表彰的覃大清、关涛、于海瀛三位全国劳动模范举行欢送仪式



9月23日，电机公司张金柱光荣入选大国工匠人才

强化思想引领

始终将产业工人思想政治建设放在首位，坚持将习近平总书记对装备制造业的重要指示批示精神作为产业工人教育“第一课”；培育出大国工匠等一批先进模范，并通过主流媒体广泛宣传，营造崇尚先进的浓厚氛围；加强政治吸纳，组织产业工人参与国情省情研修班、劳模疗养等活动，提升工人在党代表、职工代表中的比例。



搭建多元平台

大力实施“强匠工程”，构建全方位培养体系，助力产业工人走好职业发展之路。

- 构建“线上 + 线下”培训体系

 - 打造“哈电 e 学”线上平台，建设 3 个国家级高技能人才培训基地和 1 个省级工匠学院。
 - 开展专题培训、名师高徒等活动，年均办班 600 余次，培训产业工人 1 万余人次。
- 建强“大师 + 劳模”创新载体

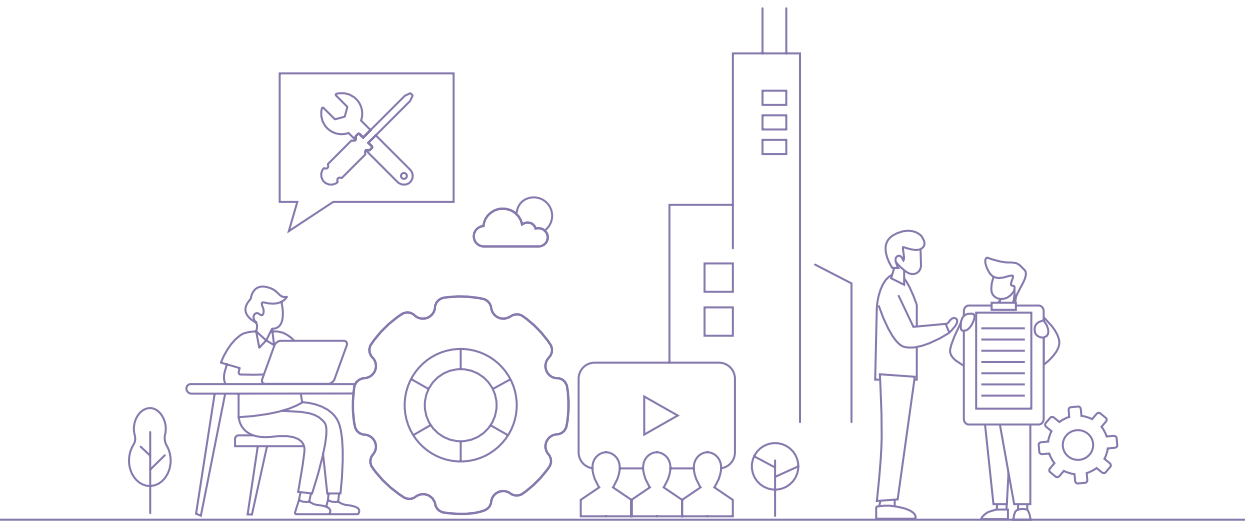
 - 拥有 8 个国家级技能大师工作室、4 个国家级劳模创新工作室、26 个省级相关工作室。
 - 组建“高技能领军 + 卓越工程师”联合团队，年均完成创新成果 1000 件，授权专利 100 余件。
- 打造“比武 + 竞赛”实践舞台

 - 每两年举办技术比武和技能论坛，所属企业每年开展技术运动会，比赛工种覆盖 65% 以上技能人才，选派选手在国际、国家及省级赛事中屡获金奖和冠军。
- 深化“企业 + 学校”产教融合

 - 与多所高职院校共建技能大师培训工作室、国家级“双师型”教师培训基地和省级示范性现代产业学院，开展新型学徒制、订单班等培养模式，合作出版的 5 部教材入选国家级项目建设成果。

深化机制改革

坚持党管人才原则，围绕人才培养、使用、评价、激励全链条深化改革，破除发展壁垒。健全“三级组织抓人才”工作格局，将改革成效纳入考核；畅通职业发展通道，率先落实“新八级工”制度，构建“三层十级”体系，高技能人才占比超 70%；打破岗位壁垒，推动高技能人才参与技术职称评聘与关键岗位任职，促进人才双向流动。



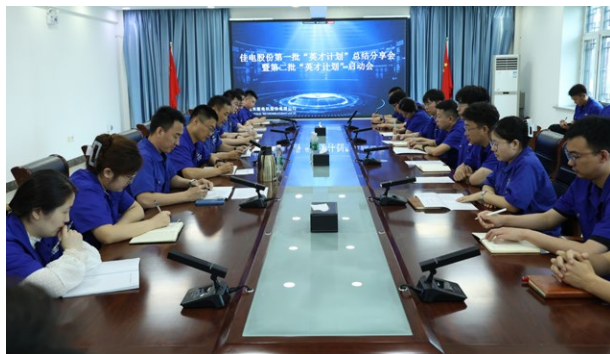


助力职工发展

始终将人才作为驱动发展的第一资源，致力于构建系统化、多元化、贯通式的人才发展体系，为全体职工的职业成长和价值实现提供全面保障，以一流人才队伍助力争创世界一流企业。

构建系统化培养体系

三级清单式纵深推进全员能力素质提升工程，建设全集团统一的线上学习平台。形成“内部培训、外送培训、自主学习”相结合的立体化培养模式。培训效果通过满意度调研、成果跟踪、绩效关联等多维度进行评估，确保学以致用。



佳电股份第一批“英才计划”总结分享会暨第二批“英才计划”启动会



重装公司新职工拓展训练

畅通多元化发展通道

根据技术、管理、技能三支队伍的特点优化构建类别清晰、层级分明、全集团统一的“三类三层多级”人才发展体系和“破四唯、立新标”的人才分类分级评价标准，致力于形成“人人皆可成才，人人尽展其才”的生动局面。

健全激励与支持机制

将绩效结果作为晋升、评优的重要依据，确保过程公平、结果公正；公司所属哈电股份实施股权激励计划，实现了个人与公司长期利益的深度绑定；积极支持职工提升专业能力，通过授权企业自主评审、报销报考费用、发放证书补贴等多种方式，鼓励职工获取学位、职称及注册会计师、法律职业资格等专业资质。

数说哈电·2025

- 引入 2 名国家级人才
- 入选国家级人才支持计划 12 人
- 对超过 200 名核心骨干进行股权激励兑现
- 688 人晋升职业技能等级，其中高级技师 44 人、技师 105 人、高级工 328 人

关心关爱职工

不断加大对生产一线、生活困难、特殊群体职工关怀力度，切实解决职工急难愁盼问题。常态化开展各类文体活动，共同营造健康向上的文化生活氛围，提升职工的获得感、幸福感和归属感。



汽轮机公司第 65 届
青年徒步接力赛

电机公司龙舟队在
哈尔滨市第 29 届
端午节职工龙舟赛上
夺得冠军



融资租赁公司开展
“三八”国际劳动妇女
献花活动



财务公司
举办趣味运动会



责任 链条贯通

和则一，一则多力，多力则强，强则胜物。秉持合作共赢的发展理念，坚持营造公开、公平、公正的市场环境，集聚上下游供应链优质资源，持续提升产业链供应链竞争力，致力于构建长期稳定、互利共赢的战略伙伴合作关系。

践行责任采购

通过扩大集采范围、创新采购模式，有效降低采购综合成本，创新性地联合东方电气、中国一重开展跨企业联合采购，为提升产业链整体效率进行了有益探索，优化采购生态。

数说哈电·2025

- 推动通用物资集中采购品类增加至 **23** 种
- 将大额专用需求项目集中招标单笔限额由 **200** 万元调整为 **100** 万元
- 一级集中采购降本额 **2.66** 亿元

优化供应链管理

持续强化供应链建设，坚持负责任采购理念，以开放的姿态与供应链伙伴开展战略合作，积极构建安全、高效、绿色、协同、智能的现代供应链管理体系，全面提升供应链的自主可控水平、协同效率和合规保障能力。



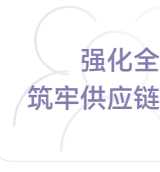
构建系统化管理体系
提高供应链安全与韧性

持续完善供应链管理体系，增强自主可控能力，有效保障原材料稳定供应；深化省内配套与国际合作，通过中国国际进口博览会签约全球名企构建多元可靠供应链；积极参与国务院国资委对标评估，管理水平和行业排名创历史最佳，进入中央企业先进行列。



加强供应链管理平台建设
提升数智化水平

开发哈电集团采购招标平台预警拦截等功能，推动所属企业 100% 上线并实现业务全覆盖；系统梳理仓储管理突出问题，制定信息化提升方案，为供应链数字化升级夯实基础。



强化全过程监督
筑牢供应链合规管理底线

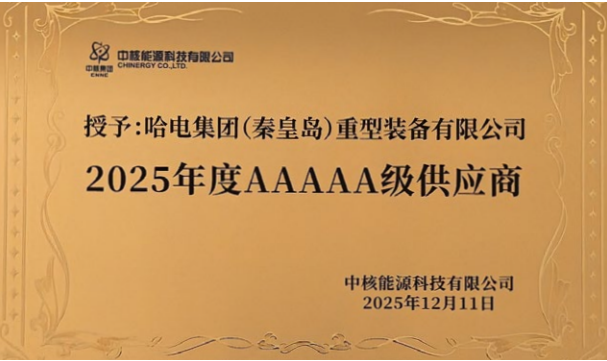
全面梳理巡视巡察发现问题，开展多部门联合监督检查，有力推动问题整改；推进招标投标领域系统整治，完成 100 名供应链关键岗位人员规范清理，有效防范廉洁风险。

数说哈电·2025

- 审查的供应商数量 **2018** 家
- 因为社会责任不合规被中止合作的供应商数量 **38** 家
- 供应商社会责任培训 **119** 次
- 因为社会责任不合规被否决的潜在供应商数量 **25** 家
- 省内配套额 **102.19** 亿元，同比提升 **5.74**%



国际公司贾姆肖罗项目组织设备供应商技术人员培训



重装公司被授予 2025 年度 AAAA 级供应商

促进互惠合作

当全球价值链紧密相连，开放便从一种选择，升华为发展的核心能力与战略基石。我们立足行业现状，积极搭建合作平台，持续与政府、优秀企业、高校、科研院所等建立长期稳定的合作关系，共享发展新机遇，共赴美好未来。

政企合作

- 积极参与国家、区域发展重大战略，持续拓展与各省市级政府的战略合作。

校企合作

- 与上海交通大学、哈尔滨工业大学等顶尖高校签订战略合作协议与开展技术交流，持续开展全面系统深度合作。

企企合作

- 联合奥地利安德里茨集团揭牌核电技术中心，搭建国际化核电技术交流平台。
- 对接中船集团、中煤集团、国家电投等央企，推动舰船动力、水下无人装备和钍基熔盐堆等产业发展。

科研交流

- 与崂山国家实验室、汉江国家实验室、核工业西南物理研究院等进行技术交流，促成水下无人装备、可控核聚变等方面的合作。



案例

哈电集团牵头成立低碳高效电驱动系统创新联合体

6月20日，低碳高效电驱动系统创新联合体启动大会在哈尔滨召开。在国务院国资委、工业和信息化部指导下，哈电集团牵头联合包括中央企业、地方国企、高等院校、民营企业等40余家单位共同组建，旨在通过产学研用深度融合，攻克电驱动系统关键技术，推动产业升级，服务国家“双碳”目标和新型工业化建设。展现了哈电集团整合行业创新资源、引领产业高质量发展的担当与能力。



启动大会现场



5月29日，与奥地利安德里茨集团联合打造的核电技术中心在动装公司揭牌成立



8月13日，与国家电投集团就进一步深化务实合作等方面开展深入交流



8月22日，与西安交通大学签署战略合作框架协议



10月13日，与通用技术集团在哈电集团总部签署工业母机联合研发合作意向书

温暖 家园同心

心有大我、心有大爱，方能赤诚奉献。始终恪守平凡岗位的奉献，矢志紧急时刻的担当，致力人间正道的和合。我们坚信，每一次付出都意义非凡，每一份微光都将汇聚成璀璨星辰。

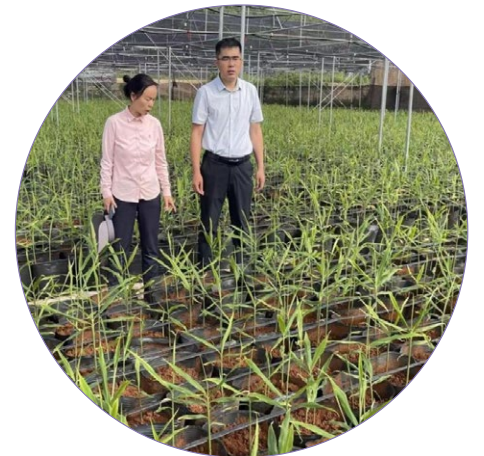
共富·接续乡村振兴

农业强不强、农村美不美、农民富不富，决定着全面建成小康社会的成色和社会主义现代化的质量。坚决贯彻落实党中央关于推进乡村全面振兴的决策部署，始终将定点帮扶文山市作为重要政治任务，在产业、人才、文化、生态、组织等方面集中发力，持续推进“文品入哈”，组织开展“央企消费帮扶兴农周”“帮扶采购迎春行动”等活动，实现文山市产业提质增效、群众增收致富、乡村面貌焕新的良好成效。

兴村富民·2025

“小生姜”撬动“大产业”：“村产企管”模式激活乡村新引擎

创新打造“村产企管”帮扶模式，以126万元帮扶资金建设生姜种苗繁育基地为核心，通过“村集体资产租赁+企业专业化运营”机制，推动当地传统种植向标准化、规模化转型。项目收益覆盖534户2316人，为包括脱贫户在内的群体提供了稳定增收支撑，实现了集体经济壮大与群众就业增收的双向赋能。



智扶乡村，冷“链”兴农

积极构建“技术赋能+产业提效+农户增收”帮扶闭环，投入190万元建设文山市追栗街镇屠宰场冷库，预计每年为村集体增收超25万元，惠及2616户11568人，带动425户1615人脱贫人口增收；连续3年提供445万元融资租赁支持菌菇产业升级，推动产量提升30%，实现年培养菌包100万袋、产值400万元，带动周边300人务工，年增收超100万元，项目收益覆盖120户518人，形成“企业引领、农户参与、抱团共赢”的良好发展生态。



数说哈电·2025

- 选派挂职驻村干部 **2** 名
- 投入无偿帮扶资金 **1100** 万元、
有偿帮扶资金 **150** 万元
- 引入无偿帮扶资金 **20** 万元、
有偿帮扶资金 **101246** 万元
- 协同招商引资 **2741** 万元
- 培训乡村基层干部、乡村振兴带头人、
专业技术人员 **5324** 人次
- 直接采购实现消费帮扶 **1346.2** 万元，
帮助销售农产品 **107.81** 万元

聚善·矢志社会公益

公益慈善事业的发展水平，是一个国家文明进步的重要标志。积极履行央企社会责任，投身公益慈善事业，通过开展慰问孤寡老人、无偿献血、爱心助学等多种形式的志愿活动，将点滴善举汇成暖流，为地方发展厚植向善沃土。



无偿献血志愿服务活动



在特殊教育学校开展志愿服务活动

博爱·担当全球公民

积极承担全球公民责任，尊重和保护海外属地社区文化传统和遗产，深入推进属地化管理，实施人文关怀，积极投身文化交流、慈善公益与志愿服务，致力于让企业发展成果更公平、更可持续地惠及当地社会，贡献互利共赢的“中国方案”与“哈电实践”。



纳瑞亚 2 项目部帮助当地高速公路安装限速安全标识



必凯运维项目板球比赛

责任故事 授人以渔 照亮中伊能源合作路

在伊拉克米桑省，夏季 55℃ 的极端高温曾是常态，而与之相伴的电力短缺更是长期困扰当地民生的发展之痛。国际公司承建的阿玛拉单循环改联合循环电站本年度圆满完成两年质保期并正式移交，将稳定高效的电力输送至千家万户，成为中伊能源合作走深走实的生动写照，也为伊拉克能源可持续发展注入了强劲动力。

技术交付 从“用电”到“好电”

通过将原有单循环电厂升级为 750 兆瓦联合循环电站，发电效率与稳定性大幅提升，有力支撑了用电高峰期的电网安全，为数百万民众送去了持续可靠的电力。伊拉克总理亲自为项目剪彩，并赞誉其为“伊拉克能源独立的又一重要成就”。

能力交付 从“造血”到“传承”

真正的责任不止于“建造”，更在于“赋能”。国际公司深耕设备制造商、系统集成商、运维服务商“三商”定位，与业主签订长期运维合同，系统性培训伊方技术人员，培养了一批本土电力技术人才，实现了从技术“输血”到培养自身“造血”能力的跨越，真正做到“授人以渔”。

价值交付 从“合作”到“同心”

国际公司积极搭建交流平台，邀请伊拉克金融与能源领域高层代表访问哈电集团及主机厂，深化了彼此的了解和信任。国际公司始终与伊方伙伴同舟共济，在多个方面给予了坚定支持，这份真挚情谊赢得了伊方的高度赞誉。生动诠释了“一带一路”倡议中携手同心、共克时艰的合作精神。

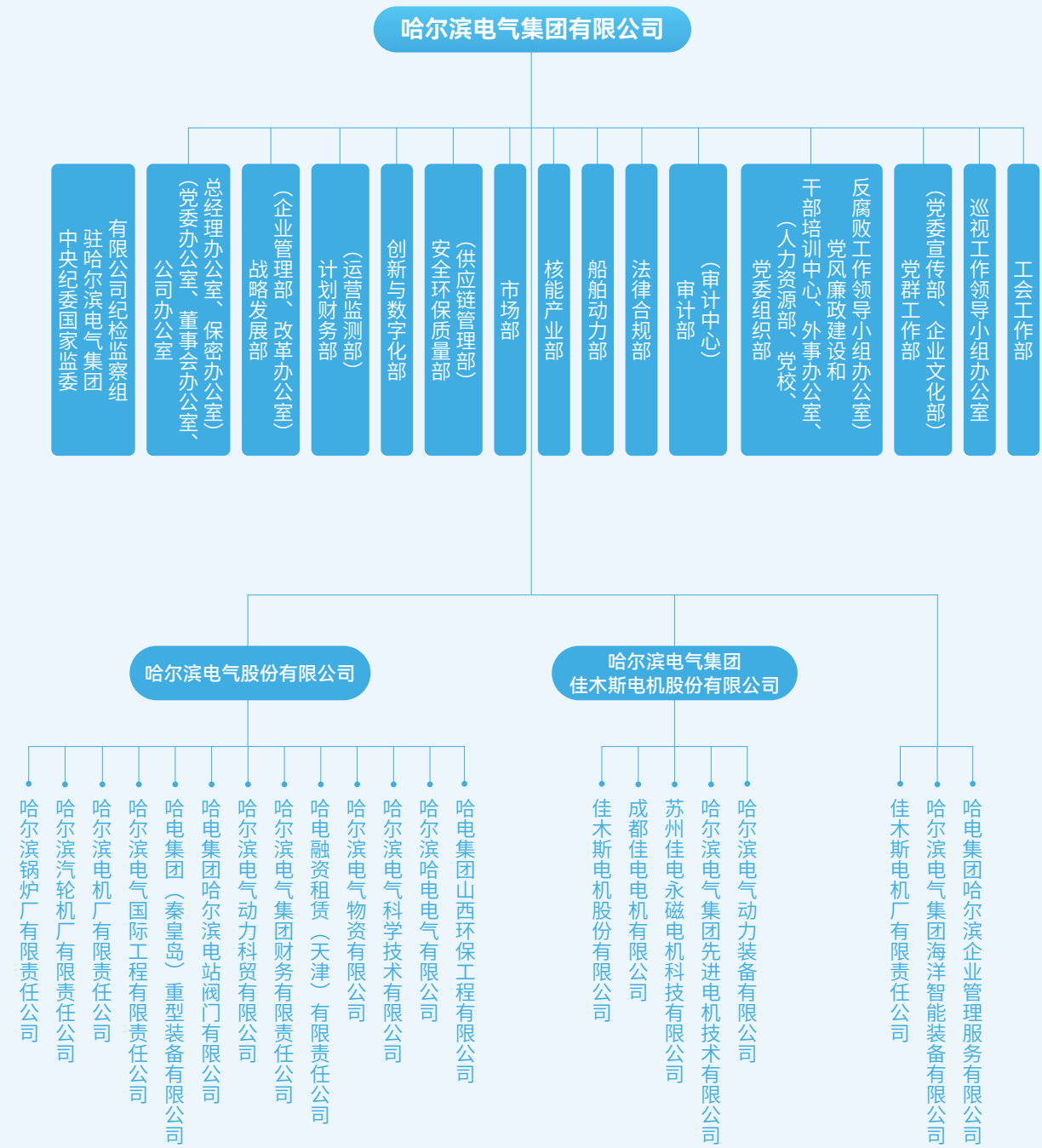
阿玛拉项目犹如一座树立在两河之畔的友谊丰碑，不仅点亮了伊拉克的夜晚，也照亮了“一带一路”共商共建共享的前行之路。哈电集团将继续深耕海外市场，为推动全球能源绿色转型、构建人类命运共同体贡献更多央企智慧与力量。



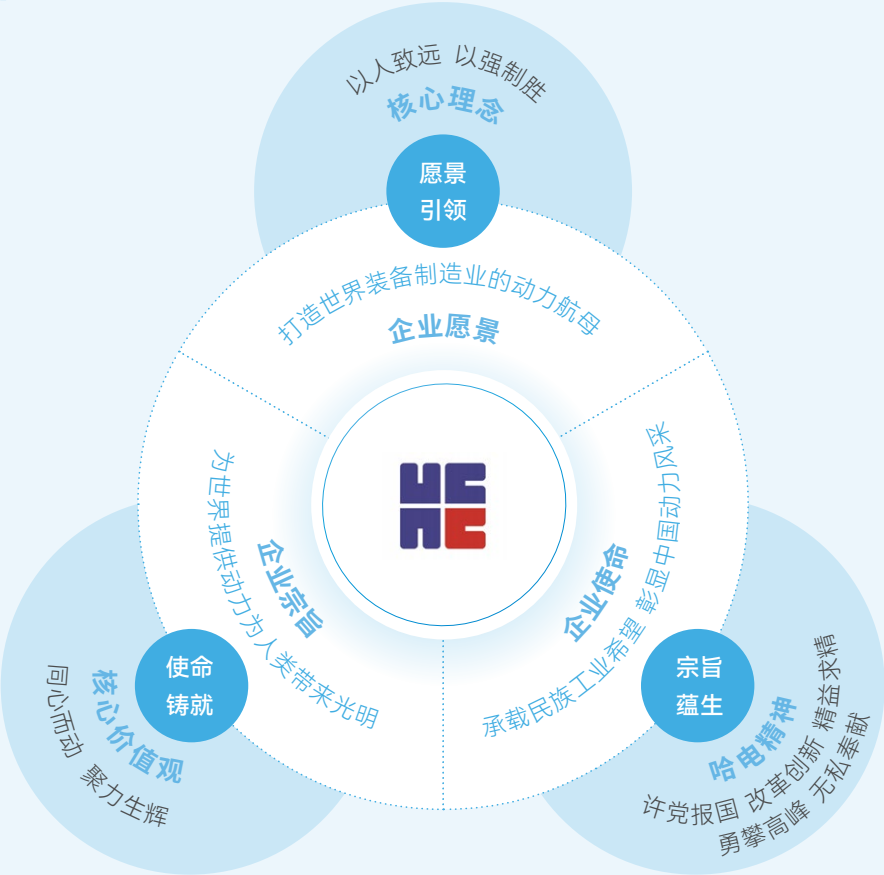
阿玛拉单循环改联合循环电站



组织架构



企业文化



哈电精神





未来展望

奋楫扬帆启新程。2026 年，是“十五五”规划的开局起步之年。站在新的历史起点，哈电集团将以更加坚定的决心、更加务实的举措，全面贯彻落实年度工作总体要求，确保“十五五”实现高水平开局，谱写发展新篇章。

以更高站位把牢政治方向。我们将持续强化思想政治引领，将“两个维护”贯穿于改革发展全过程，确保党中央决策部署不折不扣落地生根。通过高质量完成国防重大工程、服务共建“一带一路”、建强重型装备基地等实际行动，勇担“国之大者”，在服务国家战略中展现央企本色。

以更实举措筑牢发展基石。我们将坚持提质增效与风险防控并重，深化“一利五率”考核，全面提升运营质量与履约能力。在激烈的市场竞争中，全力巩固传统能源装备优势，同时大力拓展新能源、服务产业等增长极，确保发展规模与效益稳步提升，安全发展基础更加牢固。

以更大力度深化转型升级。我们将集中资源攻坚关键核心技术，加速新一代煤电、水电、核电及战略性新兴产业的技术突破与成果转化。以“人工智能+”和数字化转型为引擎，推动产业智能化、绿色化升级，培育形成高端化、差异化竞争优势，以新质生产力为可持续发展注入充沛动能。

以更活机制推动全面改革。我们将以进一步深化国资国企改革为抓手，完善中国特色现代企业制度，构建市场化经营机制。通过优化资源配置、推行精益管理、提升治理效能，全面激发组织活力和人才创造力，为战略目标实现提供坚实的体制机制保障。

蓝图绘就，正当扬帆破浪；使命在肩，更须策马扬鞭。哈电集团将凝心聚力，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，扎实完成 2026 年各项目标任务，奋力夺取“十五五”开局首胜，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献！

附录

关键绩效表

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
经济绩效				
资产总额	亿元	827.4	835.1	898.6
营业收入	亿元	343.2	436.6	510.7
净利润	亿元	8.4	18.8	28.9
利润总额	亿元	10.9	22.4	30.5
纳税总额	亿元	16.7	17.7	20.8
资产负债率	%	72.1	70.2	69.4
社会绩效				
职工总数	人	13805	13550	13543
女性职工人数	人	2201	2197	2202
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
残疾人雇佣人数	人	77	66	68
少数民族职工人数	人	680	741	772
女性管理者比例	%	25.1	8.9	11.1
职工人均带薪年假天数	天	11.64	11.4	11.2
职工体检覆盖率	%	100	100	100
职工流失人数	人	132	50	28
职工流失率	%	0.96	0.3	0.21
职工培训总投入	万元	1247	3037	3954.23
职工培训人次	人次	53383	55118	121553
平均受训小时数	小时	38	39	69.76
报告期内新增就业人数	人	678	615	611
研发经费投入	亿元	18.6	22.37	26.8
研发投入强度	%	5.4	5.1	5.2
拥有国家级创新平台	个	6	6	6

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
年度获得专利授权	件	383	321	334
发明专利	件	170	146	164
发布国家标准	项	14	35	41
发布行业标准	项	9	10	39
审查的供应商数量	家	1503	1678	2018
供应商社会责任培训	次	49	134	119
因为社会责任不合规被中止合作的供应商数量	家	39	43	38
因为社会责任不合规被否决的潜在供应商数量	家	28	24	25
用户满意度	%	90.20	90.32	90.54
用户投诉数量	次	3	4	1
投诉解决率	%	100	100	100
安全生产投入	亿元	0.7	0.72	0.8
安全环保会议	次	9	9	8
安全环保培训	次	322	421	1000
安全环保培训参与人数	人次	91200	89800	110000
重特大安全事故数	次	0	0	0
举行应急演练次数	次	325	504	503
应急演练参与人数	人次	12700	18970	19724
职业健康安全教育培训次数	次	11	11	213
职业病发生人数	人	0	0	0
因工死亡人数	人	0	0	0
因工死亡率	%	0	0	0
因工伤损失工作日	天	310	510	258
乡村振兴帮扶资金投入	万元	2440	1245	1100
选派帮扶挂职干部数量	人	2	2	2
开展帮扶项目数	个	21	8	10
购买脱贫地区农产品总额	万元	1340	1597	1454
组织乡村振兴培训人数	人	559	3741	5423

报告规范

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
环境绩效				
环保总投入	万元	2800	2800	1463
能源消耗量	万吨标准煤	7.1430	7.9807	8.1439
万元产值综合能耗	吨标准煤 / 万元	0.0250	0.0200	0.0172
二氧化碳排放量	万吨	22.84	23.46	23.38
氮氧化物排放量	吨	30.82	36.49	38.67
二氧化硫排放量	吨	0.029	0.035	0.038
所产生有害废弃物总量	万吨	0.17	0.20	0.25
万元产值用新水量	吨 / 万元	0.33	0.27	0.23
新鲜水用量	吨	1084420	1147263	978027
循环水用量	吨	1441442	8135479	7201864
循环水用量占比	%	57.07	87.64	88.04
废水排放量	万吨	60.47	89.66	75.5819
办公用电量	万千瓦时	367.16	387.61	342.32
办公用水量	吨	20590	20996	20997
办公用纸量	包	2725	2780	2250
办公垃圾处理量	吨	131	119	118
视频会议开展次数	次	260	243	253
治理绩效				
召开董事会	次	9	9	12
董事会各专门委员会召开会议	次	20	16	23
召开股东会	次	6	4	1
监事会召开会议	次	2	5	2
举行守法合规培训次数	次	28	61	59
守法合规培训参与人数	人次	5236	7300	9900
制定审计监督制度	项	3	3	0
审计人员培训	次	5	3	4
审计整改率	%	100	100	100
经济合同履约率（大型煤电）	%	91	92	97

《哈尔滨电气集团有限公司 2025 年可持续发展报告》（以下简称本报告）是哈尔滨电气集团有限公司发布的第 16 份可持续发展报告，旨在向利益相关方披露和展示公司 2025 年在可持续发展领域的实践和绩效。

时间范围

2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。为保证报告连续性、完整性，部分内容可能超出上述范围。

组织范围

除另有说明，本报告的报告范围与公司年度财务报告范围保持一致，涵盖哈尔滨电气集团有限公司及其所属单位。在报告中，为了便于表述和阅读，哈尔滨电气集团有限公司以“哈电集团”“集团”“公司”或“我们”等表示。

数据说明

本报告中的数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件等。本报告中披露的财务数据如与年报有出入，请以年报数据为准。除另有说明，本报告中的财务数据均以人民币作为计量币种。

编制依据

- 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》（国资发社责规〔2024〕28 号）
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 国际标准化组织《社会责任指南》（ISO 26000: 2010）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》

报告获取

本报告为简体中文报告，主要以印刷版和电子版两种形式发布。
如需获取报告电子版，请登录：<https://www.harbin-electric.com>。

指标索引

报告目录		GRI Standards	CASS-CSR 4.0
领导致辞		P2.1-P2.2	——
关于我们		P4.1-P4.4	2-1, 2-6, 2-9
可持续发展管理		G1.1-1.3, G2.1-2.2, G3.1-3.4, G3.7, G4.1-4.4, G5.1, G6.1-6.3	2-22, 2-29, 3-1, 3-2, 3-3
品牌印记 · 2025——丰碑为证, 致远启程		P3.1-P3.2	——
坚持党建引领 筑牢治理根基	党建引领铸魂	M1.7	205-2, 205-3
	公司治理提质	M1.1-1.3, 1.1	2-12, 2-13, 2-14
	风险防控固本	M1.4-1.6, M1.9	206-1
	责任故事： 扛起红色担当，擦亮质量名片	M3.2, M3.4	416-1
深化改革创新 激活数智引擎	深化改革攻坚	M1.11-1.13	203-2
	创新驱动赋能	M2.1-2.6	203-2
	数智融合升级	M2.10-2.15	302-5, 304-3
	责任故事： 数字哈电，铸就卓越认证	M2.14-2.15	203-2
聚焦产业升级 铸就卓越品质	产业转型跃升	S1.4-S1.10	201-1
	卓越品质强基	M3.1-3.3, M3.5, M3.8-3.11	203-1, 416-1, 417-1
	安全防线固实	S4.1-4.10	403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9
	责任故事： 大国重器，挺进“藏电外送”主战场	M3.2-3.4	417-1

报告目录		GRI Standards	CASS-CSR 4.0
践行绿色理念 共赴低碳未来	绿色管理贯标	E1.1-1.10	201-2
	绿色运营协同	E2.1-2.6, E2.8-2.9, E3.1-3.8, E4.1-4.15	301-2, 301-3, 302-3, 302-5, 303-2, 303-5, 306-1, 306-2
	生态成果共享	E5.1-5.2	304-2, 304-3
	责任故事： 革新清洁发电技术，赋能新型电力系统	E3.1, E3.6	306-1
厚植人文关怀 构建命运共同体	职工为本聚力	S1.2-S1.3, S3.1-3.9, S3.11-3.13, S3.16-3.18, S3.20	401-2, 403-10, 404-1, 405-1, 406-1
	责任链条贯通	S2.1, S2.3-2.4, S2.7-2.8	204-1, 308-2
	温暖家园同心	S5.1-5.7, 1.2-1.4	413-1
	责任故事： 授人以渔，照亮中伊能源合作路	1.2, 1.6	413-1
未来展望		A1	——
附录	关键绩效	A2	201-1
	报告规范	P1.1-1.2	2-2, 2-3, 2-4
	指标索引	A5	——
	评级报告	A4	——
	意见反馈	A6	——

《哈尔滨电气集团有限公司 2025 可持续发展报告》评级报告

受哈尔滨电气集团有限公司第 6 年委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《哈尔滨电气集团有限公司 2025 可持续发展报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

- 1.《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》；
- 2.《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》；
- 3.《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》；
- 4.《中国企业可持续发展报告评级标准（2026）》。

二、评级分析

过程性（★★★★★）

集团党群工作部牵头统筹报告编制工作，各职能部门及所属单位提供报告素材并审核相关内容，公司领导班子审阅最终报告；围绕报告编制开展前期研究，制定《哈电集团社会责任工作管理办法》，完善社会责任管理顶层设计；发布社会责任指标体系，覆盖 361 个指标，进一步提升报告编制水平；编制报告资料收集清单，下发开展报告编制工作的专项通知，召开报告编制启动会，对职能部门、下属单位进行访谈，收集大量一手资料，确保报告内容全面、准确；计划以电子版、印刷品、长图版的形式呈现报告内容，过程性表现卓越。

实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了加强科技创新、保障用户权益、落实安全生产、加强绿色管理、推行绿色生产、加快绿色转型、保护员工权益、供应链管理等等所在行业关键性议题，叙述详细充分，其中保护员工权益、加强科技创新、落实安全生产三项议题相关内容篇幅最多，分别为 6 页、4 页、3 页，具有卓越的实质性表现。

完整性（★★★★☆）

《报告》主体内容从“坚持党建引领航·筑牢治理根基”“深化改革创新·激活数智引擎”“聚焦产业升级·铸就卓越品质”“践行绿色理念·共赴低碳未来”“厚植人文关怀·构建命运共同体”等角度系统披露了所在行业核心指标的 89.50%，其中责任管理维度下健全制度机制、完善监督考核，社会责任维度下政府责任、安全生产、乡村振兴与社会贡献，环境责任维度下绿色管理、资源利用、生态系统保护，海外社会责任维度下履行海外社会责任等议题的核心指标覆盖率最高，均达 100%，具有领先的完整性表现。

平衡性（★★★★★）

《报告》披露了“职工流失人数”“职工流失率”“用户投诉数量”“因工伤损失工作日”“职业病发生人数”“因工死亡人数”“因工死亡率”等负面数据信息，简述了“未发生重伤及以上生产安全责任事故”“未发生重大顾客投诉”“未发生重伤及以上生产安全责任事故”等情况，平衡性表现卓越。

可比性（★★★★★）

《报告》详细披露了“资产总额”“纳税总额”“研发经费投入”“安全生产投入”“环保总投入”“万元产值用新水量”等 79 个关键指标连续 3 年的对比数据，其中本质责任维度下治理责任、社会责任维度下员工责任、环境责任维度下污染防治议题连续 3 年的可比数据披露最为充分，分别为 10 组、13 组、6 组，具有卓越的可比性表现。

可读性（★★★★★）

《报告》以“以动力·致生活”为主题，采用议题型框架结构，从五大篇章系统阐述企业在公司治理、改革创新、产业升级、绿色低碳、社会责任方面的履责实践与成效，全面回应利益相关方关切；封面设计以涡轮叶片的抽象变形为核心视觉符号，融入企业特色履责场景元素，传递了“打造世界装备制造业的动力航母”的责任愿景，提升了报告的辨识度；篇章跨页采用实景大图，并嵌入叙述性引言，提纲挈领，多处设置“数说哈电2025”“哈电在行动·2025”板块，便于读者快速把握核心内容；以具体可感的丰富案例、图片向公众展示履责成果，提升了报告的沟通力，可读性表现卓越。

创新性（★★★★★）

《报告》开篇设置“品牌印记·2025”板块，以十大标志性事件集中呈现年度核心成就，便于读者快速把握企业年度亮点，彰显了中央企业的履责担当；每章设置“责任故事”板块，深度诠释责任实践，增强了报告的悦读性；嵌入二维码延伸阅读报告内容，提升了报告沟通力；推动所属上市公司独立编发 ESG 报告，强化可持续发展纵向管理力度，具有卓越的创新性表现。

三、综合评级（★★★★★）

经评级小组评价，《哈尔滨电气集团有限公司 2025 可持续发展报告》为五星级，是一份卓越的企业可持续发展报告。

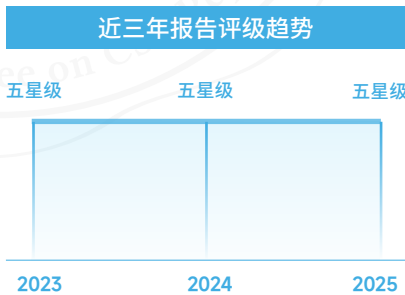
综合评级	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★+	典范
五星级	★★★★★	卓越
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

四、改进建议

增加行业核心指标的披露，进一步提高报告的完整性。

五、评级勋章

哈尔滨电气集团有限公司第 6 年参与报告评级，连续 3 年获得五星级评价，获白银级勋章。



黄群慧
评级专家委员会副主席

张惠
评级小组组长

张新
评级小组专家

出具时间：
2026 年 5 月 19 日

一图读懂

《哈尔滨电气集团有限公司 2025 可持续发展报告》评级报告

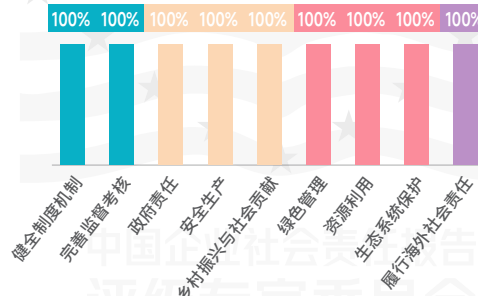
一、评级结果



《哈尔滨电气集团有限公司 2025 可持续发展报告》（以下简称《报告》）为**五星级**，是一份**卓越**的企业可持续发展报告。

综合评级	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★+	典范
五星级	★★★★★	卓越
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

二、亮点绩效



《报告》系统披露了所在行业核心指标的 89.50%，其中责任管理维度下健全制度机制、完善监督考核，社会责任维度下政府责任、安全生产、乡村振兴与社会贡献，环境责任维度下绿色管理、资源利用、生态系统保护，海外社会责任维度下履行海外社会责任等议题的核心指标覆盖率最高，均达 100%。



《报告》详细披露了 79 个关键指标连续 3 年的对比数据，其中本质责任维度下治理责任、社会责任维度下员工责任、环境责任维度下污染防治连续 3 年可比数据披露最为充分。

三、改进建议

增加行业核心指标的披露，进一步提高报告的完整性。

四、评级勋章

哈尔滨电气集团有限公司第 6 年参与报告评级，连续 3 年获得五星级评价，获白银级勋章。



意见反馈

尊敬的读者

您好! 十分感谢您阅读本报告。您的意见和建议是我们持续提升可持续发展履责能力和改进报告编制水平的重要依据。我们将认真采纳您的意见和建议, 并保护您的反馈信息不被第三方获取, 请您不吝赐教!

选择题 (请在相应位置打 ✓)

1. 对本报告的总体评价如何?	☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差
2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会 and 环境的重大影响?	☐ 是 ☐ 否
3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何?	☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差
4. 您认为本报告的结构安排如何?	☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差
5. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读?	☐ 是 ☐ 否

开放性问题

1. 您最满意本报告哪一方面?	2. 您希望进一步了解哪些信息?
3. 您对我们今后发布报告有何建议?	

如果方便, 请告诉我们您的信息

姓 名:	职 业:
机 构:	地 址:
邮 编:	E-mail:
电 话:	传 真:

请联系我们

地 址: 哈尔滨市松北区科技创新城创新一路 1399 号
邮政编码: 150028
电子邮箱: hemcbrc@163.com
电 话: +86-451-58598000
传 真: +86-451-82162088
网 址: <http://www.harbin-electric.com>



哈尔滨电气集团有限公司
HARBIN ELECTRIC CORPORATION

地 址：哈尔滨市松北区科技创新城创新一路 1399 号

邮政编码：150028

电子邮箱：hemcbrc@163.com

电 话：+86-451-58598000

传 真：+86-451-82162088

网 址：<http://www.harbin-electric.com>